

// Positionsbeschreibung

Geschäftsführer/COO (m/w/*)

// Das Unternehmen

zählt zu den führenden Anbietern in Deutschland für technische Informationen und Verlagsprodukte. Innerhalb einer Unternehmensgruppe ist der Verlag Tochter eines bedeutenden internationalen Technikdienstleisters. Mit ca. 80 Mio. € Umsatz und 170 Mitarbeitern ist das Unternehmen sehr erfolgreich. Das Unternehmen verfolgt eine ambitionierte Wachstumsstrategie und möchte dazu in naher Zukunft, neben dem Kerngeschäft klassischer Verlagsprodukte, besonders die Geschäftsfelder „digitales Lösungsgeschäft“ und „digitale Produkte/Services“ noch forcierter ausbauen. Um diese Veränderungen verbunden mit Wachstum und Ertrag zu managen, suchen wir eine erfahrene Führungskraft als Geschäftsführer/COO.

// Aufgaben

Zusammen mit einer Kollegin sind Sie verantwortlich für die Führung des Verlags, die Realisierung der Ertragsziele, die Definition und Umsetzung der Strategie sowie die Vorbereitung und Durchführung der Sitzungen des Aufsichtsgremiums. Sie sind Mitglied im Management-Team der Unternehmensgruppe.

Als COO sind Sie der „Innenminister“ im Unternehmen und verantworten die operativen Geschäftsprozesse und digitalen Services sowie die Herstellung und Distribution der Verlagsprodukte über alle Vertriebswege und -formen. Sie initiieren Projekte zur weiteren Digitalisierung des Verlagsgeschäfts, steuern die Change-Projekte und binden alle Mitarbeiter in die Veränderungsprozesse ein. Die Shared Services der Unternehmensgruppe (IT, Personal, Controlling/Finanzen) verzahnen Sie mit dem Verlag und managen den Prozess zur Contentgenerierung. Sie vertreten das Unternehmen in externen Gremien und prüfen Wachstumspotentiale durch M&A.

// Standort

Berlin

// **Künftiger Stelleninhaber**

Ein Hochschulstudium und langjährige Managementenerfahrung in der Unternehmensleitung, möglichst in der Verlags-, Medien oder IT-Branche, sind erwünscht. Hierbei haben Sie einen Arbeitsschwerpunkt in den Themenbereichen Unternehmensentwicklung, Prozessgestaltung, Change Management und Reorganisation. Als Persönlichkeit sind Sie kommunikativ und den Mitarbeitern zugewandt. Im Veränderungsprozess sind Sie integrierend und lösungsorientiert. Das Zusammenwirken innerhalb der Unternehmensgruppe und das „Heben“ von Synergien sind Ihnen ein Anliegen.

— // **Kontakt**

Gerne geben wir Ihnen nähere Auskünfte unter: Jürgen Below 030-20 63 279-11 oder j.below@bt-personalberatung.de.

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die vier geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search in einer der ganz großen deutschen Beratungsgesellschaften als Geschäftsführer, Partner, Principal und Consultant gearbeitet.