

Mit 61 Bädern bieten die Berliner Bäder-Betriebe eine große Vielfalt von Schwimmbädern für unterschiedlichste Ansprüche. Um unsere Servicequalität und die betrieblichen Abläufe weiter zu optimieren, besetzen wir die zentrale Führungsposition

LEITUNG BÄDERMANAGEMENT (m/w/d)

// Mit 14 direkten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern tragen Sie die Verantwortung für die Planung und die Steuerung des operativen Betriebes der 61 Bäderstandorte mit rund 630 Beschäftigten. Sie berichten direkt an den Vorstandsvorsitzenden und interagieren eng mit der ersten Ebene der Führungskräfte der technischen und kaufmännischen Fachabteilungen.

// Im Fokus stehen das Führen, Motivieren und Entwickeln des Teams von Bäder-Managern/-innen, das wiederum die operative Steuerung und dezentrale Personalorganisation der 61 Bäderstandorte verantwortet. Zusammen mit Ihrem Team entwickeln und implementieren Sie ein kundenorientiertes und zielgruppenadäquates Angebot inklusive der dazugehörigen Produkt-, Kommunikations- und Vertriebskonzepte.

// Weitere wichtige Aufgabe ist die Unterstützung des Vorstandes gemeinsam mit den anderen Führungskräften bei strategischen Fragen in Hinblick auf die wirtschaftliche Entwicklung der Berliner Bäder-Betriebe und die Vertretung derselben in der Zusammenarbeit mit regionalen Beiräten, Schulträgern, Sportorganisationen, Senats- und Bezirksstellen sowie der Badegäste.

// Wir erwarten nach einer qualifizierten (Hochschul-)Ausbildung in zum Aufgabengebiet gehörender einschlägiger Fachrichtung langjährige Berufserfahrung in der Führung und Steuerung größerer operativer Einheiten mit Kundenbezug (idealerweise aus der Bäder- und Freizeitbranche), einschlägige Erfahrung in der Konzeption und Umsetzung von Veränderung, versierten Umgang mit modernen IT- und Kommunikationsmitteln, fundierte Erfahrung in der Personalorganisation und Personalführung, hier vorzugsweise aus tarifgebundenen Unternehmen mit Schichtbetrieb, Durchsetzungsvermögen gepaart mit diplomatischem Geschick, Erfahrung im Umgang mit öffentlich-rechtlichen Aufsichtsorganen, Strukturiertheit und langfristiges Engagement.

// Wenn Sie an dieser sehr verantwortungsvollen und facettenreichen Position interessiert sind, stehen Ihnen unsere Beraterin Simone Pfister und unser Berater Michael Tippmann für einen ersten Kontakt unter den Rufnummern +49 302063279-14 bzw. -12 zur Verfügung. Absolute Diskretion ist

für uns oberster Grundsatz. Behinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Da wir uns Chancengleichheit und die berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt haben, sind wir besonders an Bewerbungen von Frauen interessiert. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht.

// Auf jeden Fall freuen wir uns über Ihre Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches / Eintrittstermins). Schicken Sie diese bitte unter Angabe der **Kennziffer 3000-510** an Sofie Koss, s.koss@bt-personalberatung.de, Bewerbungsschluss ist der 07.10.2019.