

// Positionsbeschreibung

HR-Management in der Automotive Industrie

Personalleiter (m/w/*)

// Unternehmen

Unser Mandant ist ein internationaler, innovativ führender Automobilzulieferer und bevorzugter Partner der Automobilhersteller weltweit. Für den Produktionsstandort im Kreis Siegen, Rheinland-Pfalz mit ca. 350 Mitarbeitern suchen wir einen erfahrenen Personalleiter. Der Standort produziert Türverkleidungen, Instrumententafeln und Mittelkonsolen für einen Premiumhersteller und war einst ein Vorzeigewerk. In den letzten Jahren durchlief das Werk eine unsichere Phase, die jetzt durch eine klare Bekenntnis zum Standort beendet wurde. Die Investition in den Turnaround ist vom Konzern beschlossen. Durch Digitalisierung, Automatisierung und Investition in die Mitarbeiter wird das Werk zukunftsfähig. Ein neues Operations Management ist/wird installiert. Hierzu zählt auch die Personalleitung. Die Standortsicherung ist bis 2028 garantiert.

// Position

Sie bauen an der Neuausrichtung des Werkes mit und sind vertrauensvoller Partner für die neue Geschäftsführung und das Management. Mit dem Betriebsrat arbeiten sie intensiv und vertrauensvoll zusammen inklusive den Vorbereitungsverhandlung und Abschlüssen von standortbetreffenden Betriebsvereinbarungen.

Sie etablieren moderne Personalarbeit und stellen eine effiziente und integrierte Strategie bei Personalrekrutierungsmaßnahmen, Stellenausschreibungen, Stellenbesetzungen, Karrieremanagement etc. auf Standortebene sicher und setzen die Personal-Konzernrichtlinien am Standort um. Sie sind verantwortlich für die relevanten HR- Indikatoren und koordinieren bereichsübergreifende HR-Themen. Darüber hinaus gewährleisten Sie einen effizienten Abrechnungs- und Verwaltungsprozess und planen, analysieren und interpretieren alle die Personalkosten betreffenden Kennzahlen.

- Ansprechpartner und Sparrings Partner des Site Managers in HR-Fragen
- Begleitung und Coaching der Führungskräfte am Standort in ihrer Führungsrolle

- Aktive Begleitung des Transformationsprozesses des Standortes zu einem zukunftsgerichteten, profitablen Technowerk
- Sicherstellung einer vertrauensvollen Zusammenarbeit mit den Sozialpartnern vor Ort
- Stärkung des Employer Brandings in der Region
- Leitung des lokalen HR Teams
- Optimierung der Personalprozesse vor Ort und Weiterentwicklung des lokalen HR Teams über das administrative Verständnis hinaus
- Verantwortung des operativen Personalmanagements auf Standortebene: Recruiting, Onboarding, Performancemanagement, Training, Talent- und Nachwuchsförderung usw.
- Personal- und Personalkostenplanung
- Gewährleistung einer effizienten Zeiterfassung, sowie einer fehlerfreien und effizienten Entgeltabrechnung in Zusammenarbeit mit dem Shared Service Center
- Implementierung von konzernweiten HR-Regeln und Prozessen am Standort, einschließlich Employee Empowerment (EE) als Teil des konzernweiten Excellence Systems
- Aufbereitung relevanter HR Informationen über den Standort zur Verwendung in der Region Germany, Belgium, Poland / der Europa Division
- Sicherstellung des monatlichen Personalreportings
- Einhaltung der internen Kontrollprozesse (ICB) im Personalbereich
- Mitarbeit in standortübergreifenden Projekten

// Standort

Region Siegen

// Künftiger Stelleninhaber

- Hochschulabschluss (Master) mit einer Spezialisierung im Personalmanagement
- Mindestens 5 Jahre Erfahrung im Bereich des Personalmanagements
- Erste Führungserfahrung wünschenswert, modernes Führungsverständnis
- Erfahrung in der Begleitung von Veränderungsprozessen
- Fundierte Kenntnis des Arbeitsrechts erforderlich
- Ausgezeichnete Kommunikations- und Verhandlungsfähigkeiten in Wort und Schrift

- Erfahrung in der Etablierung einer vertrauensvollen Zusammenarbeit mit den Sozialpartnern
- Konfliktlösungskompetenz und Ergebnisorientierung
- Erfahrung im Umgang mit HR-Informations- und Abrechnungssystemen (SAP, Oracle)
- Produktionsaffinität
- Automotive-Erfahrung von Vorteil, ebenso Kenntnisse und Erfahrung in Lean Production
- Sprachkenntnisse: Deutsch und Englisch fließend
- International Mindset, Auslandserfahrung von Vorteil
- Konzernenerfahrung / Erfahrung in Matrixstrukturen von Vorteil

// Kontakt

Gerne geben wir Ihnen nähere Auskünfte unter:

Simone Pfister 030-2063279-14 oder s.pfister@bt-personalberatung.de

Äußerste Diskretion und vertrauliche Behandlung sind für uns oberste Grundsätze.

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search bei einer der ganz großen deutschen Beratungen gearbeitet oder waren in herausgehobenen Führungsfunktionen des Personalmanagements.