

Als größter kommunaler Krankenhauskonzern Deutschlands mit 100 % Trägerschaft durch das Land Berlin, positioniert sich die Vivantes-Netzwerk für Gesundheit GmbH gemeinsam mit ihren ca. 16.500 Mitarbeitern als Vorreiter der sich im Wandel befindlichen Gesundheitswirtschaft. Konsequenterweise auf Qualität ausgerichtet wird Patientinnen und Patienten die ganze Bandbreite hochwertiger medizinischer und pflegerischer Versorgung in über 100 Kliniken und Instituten geboten. Daneben ergänzen servicenahe Tochtergesellschaften das Portfolio. Die Digitalisierung ist lebendiger Bestandteil mit zum Teil bundesweit führenden Projekten zugunsten von Transparenzeffizienz und Nähe zu Patientinnen und Patienten sowie Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

Für das von drei auf vier Mitglieder erweiterte Geschäftsführungsteam der Vivantes-Netzwerk für Gesundheit GmbH suchen wir im Rahmen einer umfangreichen Neustrukturierung der Organisation eine fachlich versierte und menschlich überzeugende Persönlichkeit als

Geschäftsführerin/Geschäftsführer (m/w/d) Klinikmanagement

Vor dem Hintergrund aktueller Herausforderungen wirtschaftlicher, personeller und technischer Natur für Krankenhäuser gestalten sie gemeinsam mit den Kolleginnen und Kollegen in der Geschäftsführung die zukunftsfähige und leistungsstarke Ausrichtung des Unternehmens und leiten sowohl strategische als auch operative, technische und digitale Maßnahmen für das Klinikmanagement im gesamten Vivantes-Konzern ab.

Sie leiten das gesamte Klinikmanagement sowie die drei Regionaldirektionen und tragen die strategische und operative Verantwortung dafür. Dies umfasst sowohl die Kliniken als auch die Pflege- und Betreuungsinstitutionen. Darüber hinaus untersteht Ihnen das Direktorat der Vivantes International Medicine.

Weiterhin verantworten Sie als Mitgeschäftsführer die neun zentralen Tochtergesellschaften, u.a. die Rehabilitation, die Ida Wolff Krankenhaus GmbH, die Komfortklinik GmbH und die Hospiz GmbH, sowie die Führung der gemeinsamen Tochtergesellschaften mit der Charité, die Labor Berlin GmbH und die Labor Berlin Service GmbH. Ebenfalls zum Geschäftsbereich Klinikmanagement gehören das pathologische Institut und das Institut für Hygiene.

Wichtigste Voraussetzung für die erfolgreiche Führung dieses sehr umfangreichen und komplexen Verantwortungsbereiches ist eine verlässlich transparente Kommunikation und Abstimmung mit den jeweiligen Bereichsleitungen bzw. Töchter-Geschäftsführungen, sowie innerhalb des Konzern-Geschäftsführungsteam.

Auf der Basis einer abgeschlossenen akademischen Ausbildung (kaufmännisch/medizinisch/technisch) verfügen sie über langjährige, einschlägige Erfahrung in der Klinikbranche, sind sehr gut vertraut mit dem Management großer Strukturen und sind es gewohnt, eine große Anzahl von Mitarbeitern in den unterschiedlichsten

Fachbereichen kollegial und wertschätzend zu führen. Über die aktuellen technischen und organisatorischen Entwicklungen in der Gesundheitswirtschaft sind Sie bestens informiert. Des Weiteren kennen Sie die Zusammenarbeit mit Aufsichtsgremien und kommunalen, politischen Entscheidungsträgern. Mit kommunikativer Stärke und hoher Sozialkompetenz verfolgen sie beharrlich, geradlinig und lösungsorientiert die gesteckten Ziele und tragen mögliche Konflikte offen und fair aus. Ihr Handeln ist von wertschätzender und unternehmerischer Art geprägt. Sie sind verlässlich, glaubwürdig, authentisch und durchsetzungsstark.

Die Position ist derzeit interimistisch besetzt. Es ist davon auszugehen, dass der Stelleninhaber sich bewirbt.

Chancengleichheit ist wesentlicher Bestandteil der Personalpolitik unseres Mandanten, deshalb fordern wir qualifizierte Frauen sowie Menschen mit Migrationshintergrund, die die Einstellungs Voraussetzungen erfüllen, ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Für eine erste Kontaktaufnahme und weiterführende Informationen stehen Ihnen unsere Berater Simone Pfister, Michael Tippmann & Anne Wieland unter der Rufnummer +49 (30) 206 3279 0 gern zur Verfügung. Absolute Diskretion und die sorgfältige Beachtung von Sperrvermerken sind selbstverständlich. Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches, möglicher Eintrittstermin) senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer **3000-558** bis zum 10.04.2020 per E-Mail an: info@bt-personalberatung.de oder per Post an: