

Seit 75 Jahren ist unser Mandant an seinem Hauptsitz in der Eifelregion weltweit im Bereich Anlagenbau tätig. Als Innovations- und Technologieführer setzt das Unternehmen mit ca. 650 Mitarbeitenden in internationalen Großprojekten spezifische Kundenlösungen um und hat weitere Standorte und Tochtergesellschaften in Europa und Übersee. Das Unternehmen hat sich in den letzten Jahren sowohl im Geschäftsmodell als auch in Führung und Organisation für die Zukunft aufgestellt und bietet ein innovatives, modernes Umfeld mit umfangreichen Entscheidungs- und Gestaltungsmöglichkeiten und familiär geprägtem Betriebsklima.

// Zum nächstmöglichen Zeitpunkt besetzen wir die

BEREICHSLEITUNG (VICE PRESIDENT) HUMAN RESOURCES IN SPE (m/w/*)

// Bis zur Übernahme der Gesamtverantwortung des Bereiches Personal nach 6 Monaten vom jetzigen Stelleninhaber haben Sie zunächst die operativ geprägte Abteilungsleitung inne. Dies bietet Ihnen die Möglichkeit, sich sehr gut mit dem Unternehmen, den Mitarbeitenden und der Kultur vertraut zu machen.

// In der Übergangsphase liegen Ihre Schwerpunkte in der Rekrutierung, der Durchführung von Personalmaßnahmen sowie der Betreuung und Beratung von Mitarbeitenden und Vorgesetzten in allen personalrelevanten Fragen. Darüber hinaus liegt das Personalcontrolling bei Ihnen und Sie sind Ansprechpartner*in bei Außenprüfungen (WP-Gesellschaft oder Steuerprüfung).

// Mit Übernahme der Bereichsleitung übernehmen Sie die Gesamtverantwortung für den Personalbereich mit sechs Mitarbeitenden. Dabei stellen Sie eine an den Unternehmenszielen ausgerichtete Personalpolitik in enger Abstimmung mit der Geschäftsführung sicher und übernehmen internationale Aufgaben für die weltweiten Töchter. Sie bauen die aufgesetzte Personalentwicklung mit Fokus auf (Nachwuchs-)Führungskräfte weiter aus. Im Rahmen der weiteren zukunftsgerichteten Aufstellung des Unternehmens führen Sie die vertrauensvolle Zusammenarbeit und Verhandlungsarbeit mit der Arbeitnehmervertretung fort. Sie sind Ansprechpartner*in für alle Stakeholder des Unternehmens und entwickeln die digitalen HR-Prozesse weiter.

// Nach einem erfolgreich abgeschlossenen Hochschulstudium der Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften oder vergleichbar mit möglichst Schwerpunkt Personal konnten Sie einschlägige, mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung im HR-Bereich eines produzierenden Unternehmens, idealerweise im Anlagenbau, sammeln. Sie sind ein*e „HR-Generalist*in“ mit internationaler Erfahrung und starkem Background im operativen Personalwesen (Regelaufgaben, Prozessoptimierung, Digitalisierung, Sonderprojekte) wie auch Erfahrung in strategischer Personalarbeit. Sie haben ein klares Verständnis für mittelständische Unternehmenskultur: Sie sind eigenständig, initiativ, werte- und ergebnisorientiert und agieren als Vorbild. Ihre Verhandlungssicherheit und guten Englischkenntnisse runden Ihr Profil ab.

// Wir freuen uns, wenn Sie an dieser verantwortungsvollen und gestaltenden Aufgabe interessiert sind. Für eine erste Kontaktaufnahme und weiterführende Informationen stehen Ihnen Simone Pfister, +49 30 2063279-14 und Andreas Hein, +49 30 2063279-15 gern zur Verfügung.

// Absolute Diskretion und die sorgfältige Beachtung von Sperrvermerken sind selbstverständlich. Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches, möglicher Eintrittstermin) senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 3000-623 per E-Mail an: info@bt-personalberatung.de.