

// Positionsbeschreibung

Leitung Personal (m/w/*)

// Unternehmen

— Unser Auftraggeber ist ein mittelständisches Familienunternehmen, das seit vielen Jahrzehnten in der Herstellung und Entwicklung von Hygiene- und Reinigungsapparaten und -systemen Innovationsführer ist. Ca. 400 Mitarbeitende setzen für nationale und internationale Kunden spezifische, intelligente Lösungen um. Standorte sind neben Deutschland neun weitere Länder, die Produktion ist in Deutschland.

// Position

Als erfahrene/r HR-Generalist*in gestalten Sie die Bandbreite von Regelaufgaben, Prozessoptimierung, Digitalisierung bis Sonderprojekten mit Ihrem Team von fünf Mitarbeitenden.

Aufgaben

- Fachliche und disziplinarische Leitung der Personalabteilung für 2 Standorte
- Qualifizierte Beratung und Betreuung der Geschäftsführung sowie der Führungskräfte bzgl. sämtlicher personalwirtschaftlicher und arbeitsrechtlicher Fragestellungen (Betreuung, Coaching, Konfliktlösung)
- Optimierung der Prozesse im Personalbereich inkl. der Einführung standardisierter und effizienter Personalabläufe sowie Digitalisierung, z.B. e-Akte
- Treiber für Unternehmenskultur und Leadership und Coaching der Führungskräfte zum Thema Führung und Mitarbeiterentwicklung
- Weiterentwicklung des Personalcontrollings
- Teambuilding über beide Standorte hinweg
- Entwicklung und Umsetzung eines strukturierten und effektiven (inter-)nationalen Personal-Recruitings

- Erarbeitung und Komplettierung von Stellenprofilen und Verantwortungsbereichen (in Zusammenarbeit mit GF und Bereichsleitern)
- Einführung eines zukunftsgerichteten Employer Branding
- Sicherstellung der Personalabrechnung und bedarfsgerechte Anpassung von Vergütungsstrukturen

Standort

München

// Künftiger Stelleninhaber

Erfahrung

Sie haben ein abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaftslehre mit Vertiefung Personal, Rechtswissenschaften oder vergleichbar oder eine kaufmännische Berufsausbildung mit personalwirtschaftlichen Zusatzqualifikationen und bringen idealerweise mehrjährige Erfahrung im mittelständischen Umfeld und in einem produzierenden Unternehmen mit. Sie sind Allrounder*in und schätzen an ihrem Job die Bandbreite operativer, konzeptioneller und strategischer Personalarbeit. Als gestandene Persönlichkeit handeln Sie souverän und haben ein sehr gutes Verständnis für gesamtunternehmerische Zusammenhänge. Eine ausgeprägte Hands-on-Mentalität bei gleichzeitigem Blick für die Gesamtlinie des Unternehmens ist wichtig. Sie haben ein gutes Menschenverständnis und verfügen über Einfühlungsvermögen und Verhandlungsgeschick. Sie besitzen einen werteorientierten Anspruch, sind nahbar und ein/e Manager*in „zum Anfassen“. Sie verstehen es, die Belegschaft bei der weiteren zukunftsgerichteten Veränderung zu involvieren und zu motivieren.

Wir freuen uns, wenn Sie an dieser verantwortungsvollen und gestaltenden Aufgabe interessiert sind. Absolute Diskretion und die sorgfältige Beachtung von Sperrvermerken sind selbstverständlich. Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches, möglicher Eintrittstermin) senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 3000-621 per E-Mail an: info@bt-personalberatung.de

Kontakt

Gerne geben wir Ihnen nähere Auskünfte unter:

Simone Pfister 030-20 63 279-14 oder s.pfister@bt-personalberatung.de

Thilo Gebhardt 030-20 63 279-13 oder t.gebhardt@bt-personalberatung.de

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die vier geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search in einer der ganz großen deutschen Beratungsgesellschaften als Geschäftsführer, Partner, Principal und Consultant gearbeitet.