

Die Berliner Wasserbetriebe versorgen Berlin seit über 160 Jahren mit Trinkwasser und behandeln das Abwasser. Heute sichern sie die Trinkwasserversorgung für 3,6 Millionen Berlinerinnen und Berliner und reinigen das Abwasser mit modernster und innovativer Technik. Mit 4511 Beschäftigten in 2019 und ca. 1,2 Milliarden Euro Umsatz sind die Berliner Wasserbetriebe eines der größten Unternehmen mit langer Erfahrung in der Wasserbranche. Ihr besonderes Augenmerk gilt dem gleichermaßen ökologisch, ökonomisch und sozial nachhaltigen Management des Wasserkreislaufs.

// Im Zuge einer Nachfolgeregelung besetzen wir den

VORSTANDSVORSITZ (m/w/d)

verantwortlich für den Vorstandsbereich des Vorsitzes und des Vorstands Technik.

// Der Aufgabenbereich des Vorsitzes umfasst im Wesentlichen die Strategie und Unternehmensentwicklung, den Umweltschutz, die Unternehmenskommunikation, die Corporate Governance sowie die Umlandaktivitäten einschließlich Vertrieb. Zum Technikbereich gehört der Betrieb aller wasser- und abwassertechnischen Anlagen inklusive Instandhaltung, die Planung und Durchführung großvolumiger Investitionen, die Verantwortung für Forschung und Entwicklung sowie das Labor.

// Insbesondere beinhalten die Verantwortungsbereiche die strategische Weiterentwicklung der Berliner Wasserbetriebe inklusive des eingeschlagenen Digitalisierungs- und Automatisierungswegs sowie die Sicherstellung der Resilienz der Trinkwasserver- und Entsorgung in der Region. Die aktive Weiterentwicklung der effizienten, offenen und konstruktiven Kommunikationskultur innerhalb des Unternehmens als Basis einer auf Vertrauen und Wertschätzung fundierten und von den Beschäftigten getragenen Unternehmenskultur gehört ebenso zu dem Aufgabenbereich wie die qualifizierte und kompetente Begleitung der Führungskräfte im eigenen Verantwortungsbereich bei wichtigen operativen Entscheidungen. Eine weitere zentrale Aufgabe ist die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Gremien, insbesondere mit dem Aufsichtsrat, den Beschäftigtenvertretungen, der jeweiligen Leitung der Berliner Senats- und Bezirksverwaltung sowie den Mitgliedern der Ausschüsse des Berliner Abgeordnetenhauses. Die Vorstandsvorsitzende/der Vorstandsvorsitzende wird das Unternehmen in Verbänden und (internationalen) Kooperationen kompetent vertreten.

// Auf Basis eines erfolgreich abgeschlossenen technischen/betriebswirtschaftlichen Hochschul- oder Fachhochschulstudiums verfügen Sie über langjährige, umfangreiche Managementenerfahrung mit fundierter technischer/betriebswirtschaftlicher Kompetenz im Bereich der Ver- und Entsorgungswirtschaft, idealerweise im Bereich der Wasserwirtschaft. Neben langjähriger Erfahrung in der Führung und Steuerung großer Organisationseinheiten, idealerweise im öffentlichen Umfeld sowie in der kollegialen Zusammenarbeit mit den Mitgliedern auf der Organebene ist ferner eine umfangreiche Kenntnis in der zielorientierten und wertschätzenden Führung und Entwicklung von Beschäftigten wichtig. Sie sind versiert in der Planung, Steuerung und Umsetzung von großvolumigen Investitionsprojekten und Programmen, ebenso in der vertrauensvollen und konstruktiven Zusammenarbeit mit kommunalen Entscheidungsträgern, Aufsichtsrats- und Mitbestimmungsgremien sowie sonstigen Interessenvertretungen.

// Wir erwarten eine unternehmerische Persönlichkeit mit einem integren, integrativen und empathischen Charakter. Sie haben die Fähigkeit zum ganzheitlichen Denken, verbunden mit einer strategisch konzeptionellen Kompetenz sowie natürlicher Autorität, Überzeugungskraft und Begeisterungsfähigkeit. Eine pragmatische, lösungsorientierte Arbeitsweise, Offenheit für Veränderungen, ausgeprägte Innovationskraft sowie sehr gute Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten nach innen und außen sind weitere wichtige Voraussetzungen für die erfolgreiche Übernahme dieser komplexen Führungsaufgabe. Darüber hinaus erwarten wir diplomatisches Geschick im Umgang mit den Stakeholdern des Unternehmens sowie sehr gute Moderations- und Konfliktlösungsfähigkeiten. Aufgrund der internationalen Partner des Unternehmens setzen wir verhandlungssicheres Englisch voraus.

// Chancengleichheit ist wesentlicher Bestandteil der Personalpolitik unseres Mandanten, deshalb fordern wir qualifizierte Frauen sowie Menschen mit Migrationshintergrund, die die Einstellungs Voraussetzungen erfüllen, ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Für eine erste Kontaktaufnahme stehen Ihnen unsere Berater*innen Anne Wieland und Michael Tippmann unter der Rufnummer +49 30 206 3279-0 gern zur Verfügung.

// Wenn Sie an dieser herausragenden, spannenden, zukunftsorientierten Führungsaufgabe interessiert sind, senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches, möglicher Eintrittstermin) unter Angabe der Kennziffer **Kennziffer 3000-612** bis zum 20.12.2020 per E-Mail an **info@bt-personalberatung.de**.