

// Positionsbeschreibung

Leiter Personal für die Unternehmensgruppe, CHRO (m/w/*)

// Unternehmen

Unser Auftraggeber ist ein traditionsreiches Transport- und Logistikunternehmen mit Schwerpunkten in der Straßen-, See- und Luftfracht. Zu den unternehmerischen Aktivitäten zählen neben klassischem Güter- und Warentransport, insbesondere im Bereich Buchgroßhandel, Unternehmensberatung und Gewerbeimmobilienbewirtschaftung. Über 3000 Beschäftigte erwirtschafteten 2018 an 14 Standorten in Deutschland einen Jahresumsatz von gut 500 Mio. €. Das Unternehmen ist seit Jahren auf einem erfolgreichen Wachstumskurs und konnte diesen in der Pandemie fortsetzen.

// Position

Zu den Aufgaben gehören neben der Übernahme strategischer und geschäftlicher Gesamtverantwortung die fachliche und disziplinarische Leitung der zugeordneten Bereiche und die fachliche Führung der HR-Funktionen in den Tochtergesellschaften. Im Einzelnen zählen hierzu:

- Beratung des Managements in allen Fragen des Human Resource Managements (HRM) einschließlich der Organisationsentwicklung
- Cultural Transformation gemeinsam mit den Führungskräften, dabei: Weiterentwicklung der Arbeitgeberattraktivität
- Talent Management
- Personalgewinnung und Onboarding
- Quantitative und qualitative Personalplanung für und mit den Gesellschaften der Unternehmensgruppe
- Management der arbeitsrechtlichen Aufgaben – individuell und kollektiv an den Standorten Erfurt und Stuttgart
- Personaladministration inkl. Payroll
- Weiterentwicklung und Digitalisierung der HR-Prozesse
- Arbeits- und Gesundheitsschutz gemeinsam mit dem Leiter Betrieb

Sie berichten an den CFO der Unternehmensgruppe

// Standorte

Erfurt und Stuttgart

// Künftiger Stelleninhaber (m/w/*)

Erfahrung

Wir erwarten neben einem abgeschlossenen Jurastudium, vorzugsweise mit arbeitsrechtlichem Schwerpunkt oder einem Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie oder einem Studium der Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Organisationslehre oder einem vergleichbaren Studium mit einschlägiger Berufserfahrung, möglichst Kenntnisse logistischer Prozesse und des relevanten Arbeitsmarktes. Ferner sollten Bewerber (m/w/*) ein hohes Maß an Organisationsgeschick, Engagement und Begeisterung für die Aufgabe mitbringen. Die Bereitschaft, kollegial und vertrauensvoll mit der Geschäftsführung und den Interessenvertretungen zusammenzuarbeiten, setzen wir ebenso wie einschlägige Englischkenntnisse voraus.

Kontakt

Wenn Sie an dieser außerordentlich facettenreichen Position interessiert sind, stehen Ihnen unsere Berater Jürgen Niemann und Andreas Hein für einen ersten Kontakt unter den Rufnummern +49 (0)30 20 63 279 -16 oder -15 zur Verfügung.

Absolute Diskretion ist für uns oberster Grundsatz. Behinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Da wir uns Chancengleichheit und die berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt haben, sind wir besonders an Bewerbungen von Frauen interessiert. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht.

Sie können Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Gehaltsvorstellung und möglicher Eintrittstermin) unter der Kennziffer 3000-636 per E-Mail an info@bt-personalberatung.de senden.

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search bei einer der ganz großen deutschen Beratungen gearbeitet oder waren in herausgehobenen Führungsfunktionen des Personalmanagements.