

// Positionsbeschreibung

Director Human Resources (m/w/*)

// Unternehmen

Unser Mandant ist ein mittelständisches Unternehmen und weltweit führender Anbieter von hochleistungsfähigen und korrosionsbeständigen Pumpen und Armaturen. Die Produkte werden in Deutschland entwickelt und für den Transport und die Steuerung von hochkorrosiven, umweltkritischen, hochreinen und anderen schwierigen Fluiden in den anspruchsvollsten Bereichen eingesetzt.

Für die Leitung des Personalbereichs wird ein strategischer und unternehmerischer Kopf gesucht.

// Position

Zu den Aufgaben gehören neben der Übernahme strategischer und geschäftlicher Gesamtverantwortung die fachliche und disziplinarische Leitung der HR-Funktionen. Im Einzelnen zählen hierzu:

- Beratung des Managements in allen Fragen des Human Resource Managements (HRM) insbesondere für die Bereiche Beschäftigungsprozess, Rekrutierung, Mitarbeiterbeziehungen, Organisationsentwicklung, Compensation & Benefits, Arbeitssicherheit, Compliance sowie Mitarbeiterbindung und -entwicklung
- Aufbau einer positiven und gestärkten Unternehmenskultur (Change Management)
- Konzipieren und Ausführung von Maßnahmen zur Organisationsentwicklung und zum Kulturwandel durch Leistungsmanagement, Training und Coaching
- Disziplinarische Führung des HR-Teams (2 Mitarbeitende)
- Sicherstellung der operativen und strategischen Ausführung von HR-Aktivitäten
- Ausrichtung der HR-Arbeit anhand der Geschäftsstrategien
- Zusammenarbeit mit internationalen HR-Teams in China und den USA
- Weiterführung der konstruktiven Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung

Sie berichten an die Geschäftsführung.

// Standort

Kempen

// Künftiger Stelleninhaber

Erfahrung

- Wünschenswert ist ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft, Wirtschaftswissenschaften, Rechtswissenschaften, oder vergleichbar, möglichst mit Schwerpunkt Personal
- Einschlägige mehrjährige Berufserfahrung in zeitgemäßer Personalarbeit eines produzierenden Unternehmens, insbesondere im Change Management
- Mehrjährige Führungserfahrung und teamorientierter Arbeitsstil
- Erfahrung in der Anwendung einschlägiger steuer-, arbeitsrechtlicher und sozialversicherungsrechtlicher Bestimmungen
- Stark strategische und ergebnisorientierte Arbeitsweise mit Hands-on-Mentalität auch für operative Aufgaben
- Konstruktive Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung
- Freude an konzeptioneller Arbeit
- Erfahrung in internationaler Personalarbeit
- Ausgeprägte Kommunikations- und Verhandlungsstärke verbunden mit einem sicheren Auftreten
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Kontakt

Wenn Sie an dieser außerordentlich facettenreichen Position interessiert sind, stehen Ihnen unser Berater Andreas Hein für einen ersten Kontakt unter der Rufnummer +49 (0)30 20 63 279 -15 zur Verfügung.

Sie können Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Gehaltsvorstellung und möglicher Eintrittstermin) unter der Kennziffer 3000-637 per E-Mail an a.hein@bt-personalberatung.de senden.

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search bei einer der ganz großen deutschen Beratungen gearbeitet oder waren in herausgehobenen Führungsfunktionen des Personalmanagements.