

Mitgestalten der Energiewende

// Unternehmen

Die TEAG Thüringer Energie AG ist mit ca. 1800 Mitarbeitenden das führende Energiedienstleistungsunternehmen im Freistaat Thüringen. Als Komplettanbieter von Energieprodukten und Lösungen werden Strom, Erdgas, Wärme und Energie, spezifische Produkte und Dienstleistungen an Privat- und Geschäftskunden, Kommunen, Stadtwerke und Industriebetriebe geliefert. Die TEAG Thüringer Energie AG ist als Gesellschafter an 20 Stadtwerken in Thüringen und weiteren Energieunternehmen in der Region beteiligt.

Die TEAG stellt sich den Herausforderungen der Energiewende unternehmerisch und bietet dazu - zum Teil in Tochtergesellschaften erbrachte - innovative Services an. Dazu gehören: Glasfasernetze und Breitbandentwicklung, innovative Energiedienstleistungen, E-Mobilität, Smart Metering, Erneuerbare Energien und dezentrale Erzeugung von Energie.

Der Bereich regenerative Erzeugung ist Teil des Geschäftsbereichs Erzeugung der TEAG und verantwortet die Erzeugung auf Basis von Wind und Photovoltaik (PV), unter anderem in den Tochtergesellschaften KomSolar Service GmbH, KomSolar Stiftung und WKT Windkraft Thüringen GmbH und Co. KG. Die TEAG plant, ihre Strukturen und Beteiligungen im Bereich Erneuerbare Energien weiterzuentwickeln und so die Weichen für ein weiteres Wachstum zu stellen.

Wesentliche Eckpunkte hierbei sind:

- der signifikante Ausbau des Anlagenportfolios
- dabei insbesondere Nutzung der Potenziale bei PV in Verbindung mit Speichern
- die Erweiterung der Wertschöpfungskette in Richtung Erwerb von Projektrechten und Entwicklung eigener Projekte (zusammen mit Partnern)
- die forcierte Gewinnung kommunaler und öffentlicher Flächen mit dem Angebot entsprechender Beteiligungsmodelle

Vor dem Hintergrund dieser strategischen Planung sucht die TEAG einen neuen

Bereichsleiter Regenerative Erzeugung (m/w/d),

der den weiteren Wachstumskurs mit den oben beschriebenen Eckpunkten umsetzen soll. Darüber hinaus soll der neue Bereichsleiter (m/w/d) die Geschäftsführung in der KomSolar Service GmbH und der KomSolar Stiftung übernehmen.

// Aufgaben

Neben der Gesamtverantwortung für die Leitung des Bereichs und der oben genannten Tochtergesellschaften steht die Gremienarbeit, die Vertretung des Bereiches und der Gesellschaften nach innen und außen im Mittelpunkt der Aufgabe. Dazu gehört die Umsetzung und kontinuierliche Weiterentwicklung der Regenerativen Erzeugung bei der TEAG in enger Abstimmung mit dem Vorstand, dem Geschäftsbereichsleiter konventioneller Erzeugung und der WKT-Geschäftsführung insbesondere zur Erreichung der gesetzten Wachstumsziele.

Zur Wachstumsstrategie gehören der Erwerb von Projektrechten, Flächengewinnung bei Kommunen und sonstigen öffentlichen Körperschaften/Einrichtungen unter Nutzung von Beteiligungsmodellen und die Projektentwicklung mit Partnern. Hierzu ist es wichtig, die Regenerative Erzeugung weiter in die Prozesse und Strukturen der TEAG-Gruppe zu integrieren. Die Übernahme von Öffentlichkeitsarbeit, Vortragstätigkeit bei Verbänden und ein intensives Netzwerkmanagement sind ebenfalls Bestandteil der Aufgabe.

// Künftiger Stelleninhaber (m/w/d)

Nach einem erfolgreich abgeschlossenen technischen und/oder kaufmännischen Hochschulstudium erwarten wir mehrjährige erfolgreiche berufliche Erfahrung in der Regenerativen Erzeugung, bevorzugt in Thüringen, den angrenzenden Bundesländern oder Brandenburg, zum Beispiel bei Projektentwicklern, Investoren, Beratungsunternehmen/Ingenieurgesellschaften mit dem Fokus Wind/PV oder Energieversorgungsunternehmen mit eigener Wind-/PV-Sparte.

Vorteilhaft sind Erfahrungen in der Arbeit und im Vertrieb mit externen (Kunden, Kommunen, Dienstleistern, Verbänden, NGO's usw.) und ausgewiesene Abschlussaffinität sowie Erfahrungen in der Planung und dem Management von Großprojekten.

Sie sollten exzellente kommunikative Fähigkeiten, Gestaltungsfreude, Kreativität und Ideenreichtum mitbringen und ein gutes politisches Gespür insbesondere im Umgang mit Kommunen, Bürgern und Politik haben. Hartnäckigkeit, Beharrlichkeit, Durchsetzungsstärke und Offenheit für Neues runden Ihr Profil ab.

Wenn Sie an dieser außergewöhnlichen Herausforderung interessiert sind, wenden Sie sich gerne an uns:

// Kontakt

Gerne geben wir Ihnen nähere Auskünfte unter:

Michael Tippmann 030-20 63 279-12 oder Jürgen Niemann 030-20 63 279-16

Bitte senden Sie Ihre Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches/Eintrittstermins) an die Personalberatung Below Tippmann & Compagnie unter der Angabe der Kennziffer 3000-663 an info@bt-personalberatung.de

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search bei einer der ganz großen deutschen Beratungen gearbeitet oder waren in herausgehobenen Führungsfunktionen des Personalmanagements.