

Personalleitung auf Augenhöhe mit der Geschäftsführung

Unser Mandant ist ein mittelständisches Unternehmen der Baubranche mit Schwerpunkt im Infrastrukturbau. Die Firmenzentrale befindet sich im Raum Karlsruhe. Das Unternehmen gehört zu einer familiengeführten Firmengruppe und ist ca. 480 Mitarbeitende groß. Es ist modern und wettbewerbsführend aufgestellt mit hoher Professionalität im digital unterstützten Planen und Bauen (Bauwerksdatenmodellierung BIM), wodurch Großprojekte und Kunden der öffentlichen Hand wie zum Beispiel die Deutsche Bahn zu den langjährigen Auftraggebern gehören.

// Zum nächstmöglichen Zeitpunkt besetzen wir:

LEITERIN / LEITER PERSONAL (M/W/D)

// Sie übernehmen die Gesamtverantwortung für den Personalbereich mit sechs Mitarbeitenden und unterstützen HR-seitig den anhaltenden Modernisierungsprozess des Unternehmens. Hierzu zählen vor allem eine effiziente und integrierte Strategie in der Personalrekrutierung, -bindung und -entwicklung. Durch die Digitalisierung verändern sich die Berufsbilder und Sie bauen die Personalentwicklung und Ausbildung weiter aus – eine Akademie hat das Unternehmen bereits vor einigen Jahren gegründet. Die Nachwuchsförderung wie auch agiles Führen stehen auf der Agenda, eine abgestimmte leistungsbezogene Vergütung ebenfalls.

// Im Rahmen der weiteren zukunftsgerichteten Aufstellung des Unternehmens führen Sie die vertrauensvolle, transparente Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung fort. Sie berichten an den kaufmännischen Geschäftsführer.

// Für diese gestaltende Position suchen wir eine überzeugende Persönlichkeit mit erfolgreich abgeschlossenem betriebswirtschaftlichem oder juristischem Hochschulstudium oder einer kaufmännischen Berufsausbildung mit personalwirtschaftlichen Zusatzqualifikationen. Sie sind HR-GeneralistIn und haben einschlägige mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung in der Personalleitung oder als HR-Businesspartner eines produzierenden Unternehmens, Baubranche wünschenswert. Es macht Ihnen Freude, den HR-Bereich weiterzuentwickeln und die Changeprozesse im Unternehmen zu unterstützen. Sie verfügen über Kenntnisse im Arbeitsrecht, Sozialrecht, Tarifrecht (Baubranche wünschenswert) und Betriebsverfassungsrecht. Sie haben ein klares Verständnis für mittelständische Unternehmenskultur und sind eigenständig, initiativ, werte- und ergebnisorientiert, teamorientiert und agieren als Vorbild.

// Wir freuen uns, wenn Sie an dieser verantwortungsvollen Aufgabe interessiert sind und garantieren absolute Diskretion. Bitte senden Sie Ihre Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches/Eintrittstermins) an die Personalberatung Below Tippmann & Compagnie unter der Angabe der **Kennziffer 3000-686** an info@bt-personalberatung.de.

// Nähere Auskünfte gibt Ihnen gerne die Beraterin Simone Pfister unter +49 30 2063279-14.