

Die Hochschule Magdeburg-Stendal ist eine Hochschule der angewandten Wissenschaft mit etwa 500 Beschäftigten an den Standorten Magdeburg und Stendal. Sie bietet für mehr als 5.800 Studierende moderne und innovative Studienangebote auf ingenieur-, wirtschafts-, sozial-, gesundheits- und humanwissenschaftlichen Gebieten. Als Hochschule mit interdisziplinären Fachbereichen, verliehenem Promotionsrecht sowie modernster Ausstattung und IT-Infrastruktur bietet sie beste Studien- und Arbeitsbedingungen.

// Ab dem 01.04.2022 bzw. nach Absprache wird

DIE REKTORIN / DER REKTOR (M/W/D)

gesucht. Die aktuelle Amtsinhaberin stellt sich nicht wieder zur Wahl.

// Die Hochschule Magdeburg-Stendal stellt sich den aktuellen Herausforderungen der Wissenschaftslandschaft, um ihre Wettbewerbsposition in den Kernfeldern von Lehre, Forschung und Transfer zu stärken sowie insbesondere die Attraktivität ihres Studienangebotes für die Studierendenakquise weiter zu verbessern.

// Sie sucht dazu eine Führungspersönlichkeit, die den bereits erfolgreich eingeleiteten Wandlungsprozess strategisch lenkt und dabei die Angehörigen der Hochschule in Lehre, Forschung und Verwaltung motivierend integriert. Eine umfassende Kommunikationskompetenz nach innen und außen sowie die Fähigkeit zur Steuerung von strategischen und operativen Veränderungsprozessen bilden dafür wichtige Voraussetzungen. Digitalisierung und Internationalisierung, wie auch die Übernahme der Projektleitung im transnationalen Bildungsprojekt German Jordanian University, sollen als Querschnittsaufgaben der gesamten Hochschule mit der nötigen Expertise gefördert werden. Die Hochschule fühlt sich der Chancengleichheit beim Zugang zu Bildungsangeboten besonders verpflichtet und sieht darin eine bedeutende Aufgabe der Hochschulleitung.

// Die erwarteten Kompetenzen beruhen auf einschlägigen und fundierten Leitungserfahrungen im Hochschul-/Wissenschaftsbetrieb. Dazu zählen das Engagement in der akademischen Selbstverwaltung, in der Hochschulsteuerung oder der institutionellen Repräsentation und Vernetzung. Die künftige Amtsinhaberin/der künftige Amtsinhaber soll in der Lage sein, durch Persönlichkeit und Wirken das Profil der Hochschule regional, national und international zu vertreten und nachhaltige Anerkennung in Gesellschaft, Wirtschaft, Medien und Politik zu fördern.

// Die Aufgaben sowie weitere Voraussetzungen für die Position der Rektorin/des Rektors ergeben sich aus dem Hochschulgesetz des Landes Sachsen-Anhalt (HSG LSA), insbesondere § 69

(https://www.landesrecht.sachsen-anhalt.de/perma?j=HSchulG_ST_!_69).

// Chancengleichheit ist wesentlicher Bestandteil der Personalpolitik unseres Mandanten, deshalb fordern wir Frauen sowie Menschen mit Migrationshintergrund ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Für eine erste Kontaktaufnahme stehen Ihnen unser*e Berater*in Anne Wieland und Georg Misgeld unter der Rufnummer **+49 (30) 206 3279 0** gern zur Verfügung.

// Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien) senden Sie bitte unter Angabe der **Kennziffer 3000-708** bis zum **14.12.2021** per E-Mail an: info@bt-personalberatung.de.