

// Positionsbeschreibung

Operational Excellence Manager (m/w/d)

// Das Unternehmen

ist ein deutsches mittelständisches Maschinenbauunternehmen, das zu einer in Familienbesitz befindlichen Firmengruppe gehört. Mit einem Umsatz von 280 Mio. € und seinen über 1.200 Mitarbeitern ist es sehr erfolgreich. Es verfolgt eine langfristige und auf Nachhaltigkeit angelegte Wachstumsstrategie. Das auch international tätige Unternehmen entwickelt und produziert Maschinen und Lösungen für die nachhaltige und umweltschonende Lebensmittelproduktion.

// Die Position

beinhaltet ein spannendes Aufgabenspektrum und einen großen Gestaltungsspielraum. Werksübergreifend bauen Sie Schritt für Schritt Ihr eigenes Team auf. Sie sind in dieser Rolle u.a. operative Schnittstelle zwischen den Produktionswerken und anderen Fachbereichen.

Folgende Stichpunkte umreißen die Verantwortung:

- Etablieren eines einheitlichen Verständnisses sowie einer Kultur der kontinuierlichen Verbesserung und strukturierten Problemlösung
- Entwickeln globaler und unternehmensinterner Standards und Unterstützen bei deren Einhaltung
- Entwickeln von Methoden und Prinzipien für hausinterne Operational Excellence Lösungen sowie Konzeptionieren, Organisieren und Durchführen von Trainings für Mitarbeiter und Führungskräfte.
- Erarbeiten und Implementieren von Vorschlägen, Konzepten und Strategien zur Prozessoptimierung
- Leiten von Digitalisierungsprojekten wie (z.B. Industrie 4.0)
- Zusammenarbeit mit dem IT-Team bei der Entwicklung zukunftsorientierter IT-Prozesse für die hausinternen Systeme

- Evaluieren und Implementieren von Operational-Excellence-Ansätzen, wie z.B. der Umsetzung von Lean Six Sigma- und Lean Management-Methoden
- Leiten (inter-)nationaler Verbesserungsprojekte und Sicherstellen von kunden- und unternehmensrelevanten Ergebnissen
- Ausarbeiten und Erstellen hochqualitativer (Management-) Präsentationen sowie Dokumentieren von Workshops/Interviews
- Definieren und Überwachen systembezogener KPIs und Identifizieren von Optimierungen
- Fördern des Wissensaustauschs innerhalb und außerhalb der Organisation

// **Unsere Erwartung**

- Lean Black Belt-Zertifizierung oder äquivalente Lean- und Projektmanagement Methoden
- Berufserfahrungen in den Bereichen Produktion (Maschinenbau) und Supply Chain Management
- Nachweisbare Erfolge in der Beratung und Umsetzung von Operational Excellence Projekten sowie im nachfolgenden Implementierungs-/ Verbesserungsprozess
- Hohe Affinität zu IT-Systemen und zu Digitalisierung
- Teamplayer mit hoher Sozialkompetenz, Hands-on Mentalität und einer ausgeprägten Kundenorientierung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Reisebereitschaft zu den anderen Unternehmensstandorten (ca. 5 Reisetage/Monat)

Sie berichten an den CTO des Unternehmens.

Dienstsitz ist eine größere Kreisstadt in Baden-Württemberg.

// **Kontakt**

Wenn Sie an dieser sehr verantwortungsvollen und facettenreichen Position interessiert sind, steht Ihnen unsere Beraterin Barbara Schmid für einen ersten Kontakt unter der Mobilnummer 0162 2343297 zur Verfügung. Absolute Diskretion ist für uns oberster Grundsatz.

Auf jeden Fall freuen wir uns über Ihre Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches/Eintrittstermins). Schicken Sie diese bitte unter Angabe der Kennziffer 3000-714 an b.schmid@bt-personalberatung.de.

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die vier geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search in einem der ganz großen deutschen Beratungsgesellschaften als Geschäftsführer, Partner, Principal und Senior Consultant gearbeitet.