

// Positionsbeschreibung

HR-Partner (m/w/*) Automobilzulieferer

// Unternehmen

Unser Kunde ist ein globaler Technologieführer in der Automobilindustrie. An 257 Standorten in 33 Ländern erzielten die 111.000 Mitarbeitenden 2021 einen Gesamtumsatz von 15,6 Mrd. €. Das Unternehmen ist in vier Geschäftsbereiche - Seating, Interiors, Clarion Electronics und Clean Mobility – gegliedert, verantwortet ausgeprägte F&E-Aktivitäten und ist börsennotiert. Die Transformation zur Klimaneutralität in der Automobilindustrie ist für unserem Kunden ein wesentliches Ziel. In Deutschland beschäftigt das Unternehmen mehr als 10.000 Mitarbeitende. Für den deutschen Hauptsitz in Hannover suchen wir einen erfahrenen HR-Partner (m/w/*) mit operativer und strategischer Kompetenz und ganzheitlichem Verständnis von Personalarbeit. Der zukünftige Stelleninhaber (m/w/*) berichtet direkt an die HR Direktorin Deutschland & Niederlande.

// Position

Der Stelleninhaber (m/w/*) unterstützt in allen Fragen des operativen Personalmanagements, der Personalbetreuung, der strategischen Weiterentwicklung der Personalarbeit und der betrieblichen Mitbestimmung. Der Fokus liegt dabei auf den deutschen Standorten des Unternehmens.

Aufgaben

- Unterstützung des Managements bei Gewinnung, Bindung und Entwicklung der Mitarbeitenden in einem definierten Verantwortungsbereich
- Generalistische Betreuung eines definierten Mitarbeiterkreises in allen HR-Fragen, einschließlich des Arbeitsvertragsmanagements
- Steuerung der sich aus dem Beschäftigungsverhältnis für das HR-Management ergebenden Aufgaben, u.a. Bearbeitung von personellen Einzelmaßnahmen wie

Umgruppierungen und Änderungskündigungen, Erstellung von Zeugnissen und Bescheinigungen

- Unterstützung bei der jährlichen Budgetplanung
- Unterstützung bei Organisationsveränderungen, u.a. Begleitung der Verhandlung von Betriebsvereinbarungen und Interessenausgleichen
- Organisation der betrieblichen Mitbestimmungsprozesse
- Vorbereitung der Monatsgespräche mit dem Betriebsrat
- Umsetzung der gruppenweiten HR-Prozesse und -tools auf Basis der relevanten HR-Indikatoren und Trends
- Disziplinarische Führungsverantwortung für bis zu drei Mitarbeitende

// Künftiger Stelleninhaber

Erfahrung

- 5-10 Jahre Berufserfahrung im operativen Personalmanagement, vorzugsweise in der industriellen Produktion, in industrienahen Dienstleistungen oder in der Logistik
- Sehr gute Kenntnisse im kollektiven und individuellen Arbeitsrecht
- Affinität zu strategischen und konzeptionellen Fragen der Personalarbeit
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit Management und Top-Management
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit betrieblichen Interessenvertretungen
- Erfahrung im Umgang mit HR-Informationssystemen
- Erfahrung in der generalistischen Personalarbeit im internationalen Umfeld einschließlich sehr guter englischer Sprachkenntnisse, weitere Fremdsprachenkenntnisse – insb. Französisch – sind erwünscht
- Führungserfahrung

Persönlichkeit

- ergebnis- und umsetzungsorientiert
- erprobt im Umgang mit Konflikten
- Fähigkeit, in Konflikten einen ergebnisorientierten Konsens zu schaffen
- Fähigkeit, auf Augenhöhe mit dem Management zu agieren

- Fähigkeit, sich in anderen Kulturen sicher zurechtzufinden
- engagierter und begeisternder Arbeitsstil
- Teamfähigkeit

Ausbildung

- Hochschulabschluss (Staatsexamen, Master, Diplom) im Fach Betriebswirtschaft, Jura, Psychologie oder einem vergleichbaren Studienfach
- möglichst internationale Studienerfahrung

// Kontakt

Gerne geben wir Ihnen nähere Auskünfte unter: Jürgen Niemann 030-20 63 279-16 oder j.niemann@bt-personalberatung.de

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die vier geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search in einem der ganz großen deutschen Beratungsgesellschaften als Geschäftsführer, Partner, Principal und Senior Consultant gearbeitet.