

// **Positionsbeschreibung**

Fachgebietsleitung Personal- und Entwicklungsprojekte (m/w/*)

// **Unternehmen**

Die Berlin Energie und Netzholding (BEN) GmbH ist ein 100 Prozent im Eigentum des Landes Berlin befindliches Unternehmen und hält 100 Prozent der Geschäftsanteile an der Stromnetz Berlin GmbH. Im Rahmen ihrer Beteiligungsverwaltung übernimmt die BEN GmbH die strategische Führung der Stromnetz Berlin GmbH, um bestehende und zukünftige Anforderungen und Zielstellungen – insbesondere mit Blick auf den Klimaschutz und die Umsetzung der Energiewende – zu implementieren. Perspektivisch ist die Weiterentwicklung der BEN GmbH zu einer umfassenderen Holdinggesellschaft des Landes Berlin vorgesehen, um als solche Beteiligungen an weiteren landeseigenen Energie- und Infrastrukturdienstleistungsunternehmen halten zu können.

// **Position**

In dieser neugeschaffenen Position im Bereich Personal suchen wir für unseren Mandanten eine professionelle Leitung (m/w/*) für die Projekte die direkt von der Geschäftsführung initiiert werden. Die Hauptaufgabe ist gleich zu Beginn der Aufbau einer noch nie dagewesenen berlinweiten und unternehmensübergreifenden Akademie mit dem Zielbild die verschiedenen Medien (Strom, Gas und Wärme) unter der Überschrift Weiter- und Fortbildung zusammenzubringen. Durch die Akademie soll der Wissensaustausch verstärkt werden und Synergien in der Zusammenarbeit der verschiedenen Energieunternehmen in Berlin gehoben werden. Sie betreuen das Thema Akademie allumfassend bis zum Start des Betriebs der Akademie und darüber hinaus.

Ein weiteres Projekt liegt im Aufbau der Unternehmenskommunikation. Dies reicht von der Verantwortung für die Auswahl der externen Agentur über die federführende Begleitung des Prozesses bis hin zur Entwicklung einer Corporate Identity und der Websiteentwicklung.

Weitere Projekte werden folgen.

Sie berichten in dieser spannenden Position direkt an die Geschäftsführung.

Standort

Berlin

// Künftiger Stelleninhaber (m/w/*)

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Prozess- und Projektmanagement oder eine vergleichbare Qualifikation
- Idealerweise Kenntnisse im Aufbau neuer Akademie-Strukturen
- Idealerweise erfolgreich abgeschlossene Ausbildereignungsprüfung (AEVO-Prüfung)
- Berufserfahrung in der Zusammenarbeit mit Bildungseinrichtungen unterschiedlichster Art, ggfs. gesammelte Berufserfahrung innerhalb von Bildungseinrichtungen
- Erste Berufserfahrung im Bereich Kommunikation
- Problemlösungsorientiertes, analytisches Denken und strukturiertes Handeln sowie die Fähigkeit und das Engagement zur Umsetzung
- Erfahrung im Change-Management
- Freude daran, Menschen zu motivieren, sie für eine gemeinsame Sache zu gewinnen und gemeinsam kreative Lösungswege zu erarbeiten

Wir sprechen hier ausdrücklich auch sehr erfahrene Kandidaten (m/w/*) an, die durchaus auch im letzten Abschnitt Ihres Berufslebens stehen können.

Unser Kunde ist bestrebt den Anteil von Frauen zu erhöhen bzw. sie beruflich zu fördern. Daher sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht. Menschen mit anerkannter Schwerbehinderung und diesen gleichgestellten Menschen werden bei gleicher Eignung und Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund, die die Einstellungsvoraussetzungen erfüllen, sind ausdrücklich erwünscht.

Kontakt

Senden Sie bitte Ihre Unterlagen (Lebenslauf, Zeugniskopien) unter der Kennziffer 3000-819/2 an Herrn Andreas Hein, a.hein@bt-personalberatung.de oder an Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH, Behrenstraße 29, 10117 Berlin

Diskretion und vertrauliche Behandlung sind für uns oberste Grundsätze.

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search bei einer der ganz großen deutschen Beratungen gearbeitet oder waren in herausgehobenen Führungsfunktionen des Personalmanagements.