

**// Positionsbeschreibung**

Geschäftsführung (w/m/d)

**// Unternehmen**

Als mittelständisches Familienunternehmen zählt die WOLFF & MÜLLER Holding GmbH & Co. KG zu den führenden Bauunternehmen in Deutschland. Als diversifizierte Firmengruppe deckt das Unternehmen ein großes Spektrum der Bauindustrie ab, umfasst ca. 2.100 Mitarbeitende und wird über eine Holding geführt. Die WOLFF & MÜLLER Personalentwicklung GmbH ist als Tochterunternehmen eine Dienstleistungsgesellschaft und legt ihren Fokus auf die individuellen Bedürfnisse der unterschiedlichen Zielgruppen der WOLFF & MÜLLER Gruppe. Dazu werden Personalentwicklungskonzepte auf den jeweiligen Bedarf der WOLFF & MÜLLER Gruppengesellschaften zugeschnitten und gezielte Maßnahmen durchgeführt. Seit Ende 2018 bietet die Gesellschaft ergänzend Leistungen im Bereich Eignungs- und Passungsdiagnostik an und hat auch die Entwicklung der Nachwuchskräfte übernommen.

**// Position**

Zusammen mit der bestehenden Geschäftsführerin entwickeln Sie die Gesellschaft weiter und teilen sich die Aufgaben anhand eines Geschäftsverteilungsplans. Als Führungskraft des Unternehmens erwarten Sie folgende Aufgaben:

- Zuständigkeit für die strategische und operative Entwicklung, Steuerung und finanzielle Planung der Gesellschaft
- Direkte Berichterstattung an die Geschäftsführung der WOLFF & MÜLLER Holding GmbH & Co. KG
- Neben strategischen Aufgaben als Führungskraft auch aktive und operative Mitarbeit in einem der Bereiche (Eignungsdiagnostik, Nachwuchskräfte-Management, Personalentwicklung oder Weiterbildung)
- Weiterentwicklung der WOLFF & MÜLLER Personalentwicklung GmbH zu einem Bildungsanbieter in der Bau- und Immobilienbranche für Baupartner und externe Unternehmen

**// Standort:** Stuttgart

## // **Künftiger Stelleninhaber**

- abgeschlossenes Studium (Wirtschaftswissenschaften, Psychologie, Personalmanagement oder vergleichbar)
- mehrjährige (min. fünf Jahre), relevante Berufserfahrung in der Führung und Leitung einer Personalentwicklungs- oder Weiterbildungseinheit, vorzugsweise mit externen Kunden
- ausgeprägtes Dienstleistungsverständnis
- strukturiertes, lösungs- und prozessorientiertes Arbeiten und ausgeprägte analytische Kompetenz
- hohe Teamfähigkeit, ausgeprägtes Engagement, Eigeninitiative und Verantwortungsübernahme
- Gestaltung und Weiterentwicklung von Prozessen und Geschäftsmodellen und Interesse an Megatrends und Lernwelten der Zukunft
- Erfahrung in der Mitarbeiterführung und in verschiedenen Organisationsformen
- Sicherer Umgang mit gängigen Microsoft Office Anwendungen und Erfahrungen mit Personalmanagement-Systemen wie SAP und Magellan (GuideCom)

## // **Benefits**

- moderne Arbeits- und Besprechungsräume in zentraler, gut erreichbarer Lage
- attraktive monatliche Vergütung sowie Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Offene Kommunikation sowie kurze Entscheidungswege
- zahlreiche Möglichkeiten zur persönlichen sowie fachlichen Weiterentwicklung
- Zusatzangebote, u.a. Betriebsrestaurant, kostenlose Mitarbeiterparkplätze, Corporate Benefits Angebote, Paketservice im Haus oder Sportangebote

## // **Kontakt**

Gerne geben wir Ihnen nähere Auskünfte unter:

Anne Wieland 030-20 63 279-23 oder [a.wieland@bt-personalberatung.de](mailto:a.wieland@bt-personalberatung.de)

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search bei einer der ganz großen deutschen Beratungen gearbeitet oder waren in herausgehobenen Führungsfunktionen des Personalmanagements.