

// **Positionsbeschreibung**

Abteilungsleiter Prozessoptimierung (m/w/d)

// **Das Unternehmen**

ist ein großes deutsches mittelständisches Unternehmen, das Technologie- und Weltmarktführer in seinem Bereich ist. Mit einem Umsatz oberhalb 1 Mrd. Euro und seinen weltweit 7.000 Mitarbeitern ist das Unternehmen sehr erfolgreich. Ein starker Wachstumskurs wird flankiert von der langfristigen strategischen Ausrichtung durch Inhaberfamilien.

Das Unternehmen entwickelt und produziert Verpackungslösungen für international tätige Konzerne der Lebensmittel-, Pharma- und Konsumgüterindustrie. Das Portfolio umfasst unterschiedliche Verpackungstechnologien ebenso wie Automatisierungslösungen, Etikettier- und Qualitätskontrollsysteme. Abgerundet wird das Angebot durch dem Verpackungsprozess vorgelagerte Lösungen in den Bereichen Portionieren und Processing sowie Backwarentechnik. Der Vertrieb erfolgt über 80 Tochtergesellschaften, die auf allen Kontinenten vertreten sind. Das Unternehmen verfolgt eine vorwärts gerichtete Strategie des globalen Wachstums.

// **Die Position**

umfasst die disziplinarische und fachliche Verantwortung für die Abteilung Prozessoptimierung am Hauptproduktionsstandort mit dem Schwerpunkt betriebliches Prozessmanagement sowie den Teams „Projektmanagement Lean“ und „Ideenmanagement“. Das Team besteht aus 8 Mitarbeitern, die Sie direkt führen. Darüber hinaus führen Sie fachlich die Abteilungen Prozessoptimierung in den deutschen Tochtergesellschaften.

Ihre Aufgaben lassen sich wie folgt skizzieren:

- Strategischer Auf- und Ausbau des Bereiches Prozessoptimierung inkl. Budgetverantwortung
- Verantwortung für den weltweiten Rollout des unternehmenseigenen Prozessmanagements
- Durchführung von Prozessanalysen und Optimierungsansätzen über die gesamte Wertschöpfungskette des Unternehmens
- Verantwortung für die Implementierung und Weiterentwicklung des Lean-Management-Systems und der angewendeten Methoden; Rollout/Betreuung Lean Management über die gesamte Unternehmensgruppe.
- Trainer, Coach und Motivator für die Umsetzung, Schulung und Qualifizierung der Führungskräfte, Mitarbeiter und Projektmanager in den relevanten LEAN-Methoden im gesamten Produktionsverbund
- Aktives Begleiten des Veränderungsprozesses (Change Management)
- Leitung des Ideen- und Vorschlagwesens in den deutschsprachigen Tochtergesellschaften

Sie berichten an den Bereichsleiter.

Standort

Allgäu

// Künftiger Stelleninhaber

Erfahrung

- Abgeschlossenes kaufmännisches Studium oder technisches Studium mit betriebswirtschaftlichen Kenntnissen und mehrjähriger Berufserfahrung im Bereich Prozessoptimierung bzw. Lean-Management
- Erfahrung in der Führung und dem Aufbau von Teams
- Ganzheitliches und unternehmerisches Denken und Handeln

- Experte im Umgang mit betrieblichem Prozessmanagement, Analyse von Schnittstellen und Identifikation von Optimierungspotentialen
- Fundiertes Wissen zu Problemlösungsmethoden sowie der Lean-Philosophie und deren Methoden
- Starke analytische, lösungsorientierte und strukturierte Denkweise
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit auf allen Ebenen des Unternehmens (in Deutsch und Englisch) und zu unterschiedlichsten Personengruppen
- Durchsetzungsstärke
- Idealerweise Erfahrung mit KVP-Projekten und -Prozessen
- Fließende Englischkenntnisse in Wort und Schrift

// Kontakt

Wenn Sie an dieser sehr verantwortungsvollen und facettenreichen Position interessiert sind, steht Ihnen unsere Beraterin Barbara Schmid für einen ersten Kontakt unter der Mobilnummer 0162 2343297 zur Verfügung. Absolute Diskretion ist für uns oberster Grundsatz.

Auf jeden Fall freuen wir uns über Ihre Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches/Eintrittstermins). Schicken Sie diese bitte unter Angabe der Kennziffer 3000-855 an b.schmid@bt-personalberatung.de.

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search bei einer der ganz großen deutschen Beratungen gearbeitet oder waren in herausgehobenen Führungsfunktionen des Personalmanagements.