

// Positionsbeschreibung

**Chief Information Officer - CIO (w/m/\*)**

// Organisation

Die Technische Universität Berlin ist mit über 35.000 Studierenden in 100 Studiengängen, 335 Professorinnen und Professoren, 7800 Mitarbeitenden in der Hochschulverwaltung eine der 20 größten Hochschulen in Deutschland. Die am Großen Tiergarten gelegene TU Berlin gehört zu den führenden deutschen Technischen Hochschulen, verfügt aber mit den Geistes- und Bildungswissenschaften und der Fakultät Wirtschaft und Management auch über einen starken geistes- und sozialwissenschaftlichen Zweig. Sie ist Gründungspartner des Europäischen Instituts für Innovation und Technologie. 2019 wurde die Technische Universität Berlin als Teil der Berlin University Alliance gemeinsam mit der Humboldt-Universität zu Berlin, der Freien Universität Berlin und der Charité zur Exzellenzuniversität. Laut einer DAAD-Studie zählt die TU Berlin bei internationalen Studierenden zu den bevorzugten Studienorten in Deutschland.

Zum frühestmöglichen Zeitpunkt suchen wir:

**einen Chief Information Officer - CIO (w/m/\*)**

// Position

Die Aufgabe besteht in der Entwicklung einer zukunftsgerichteten Digitalisierungsstrategie für die Hochschule und der damit verbundenen konzeptionellen Weiterentwicklung der relevanten IT-Anwendungen und Prozesse. Ferner verantwortet der CIO (w/m/\*) die IT-Governance der Hochschule im engen Benehmen mit den relevanten Akteurinnen und Akteuren im Bereich Lehre, Studium, Forschung und Verwaltung. Der CIO (w/m/\*) besitzt in dieser Aufgabe einen hohen Gestaltungsspielraum und berichtet direkt an das Hochschulpräsidium.

Im Detail umfasst die Aufgabe folgende Themen:

- Bestandsaufnahme, kritische Würdigung und Weiterentwicklung der bestehenden Digitalisierungsstrategie

- Bestandsaufnahme und Weiterentwicklung der IT-Governance und Entwicklung geeigneter Formate zu deren gemeinschaftlicher Umsetzung mit den relevanten Akteurinnen und Akteuren aus Fakultäten, Verwaltung, Datenschutz und Interessenvertretungen
- Entwickeln von Konzepten zur Digitalisierung bisher analoger Prozesse in der Hochschulverwaltung
- Konzeption einer Digitalisierungs- und IT-Plattform der Hochschule unter Berücksichtigung dezentraler Spezifika und dezentraler Verantwortung
- Planung und Steuerung des Digitalisierungsbudgets
- Einwerbung von Drittmitteln für hochschulweite und hochschulübergreifende Digitalisierungsprojekte
- Mitwirkung bei der Vorbereitung und Durchführung von Erfahrungsaustauschen mit den CIOs anderer Hochschulen und vergleichbarer Institutionen
- Führung von fünf Mitarbeitenden disziplinarisch und weiterer Mitarbeitenden fachlich
- direkter Berichtsweg an das Präsidium der Hochschule

**// Standort**

Berlin

**// Künftige\*r Stelleninhaber\*in**

- Abgeschlossenes wiss. Hochschulstudium der Informatik oder Wirtschaftsinformatik. Alternativ abgeschlossenes Hochschulstudium der Gesellschaftswissenschaften oder Verwaltungswissenschaften mit einschlägiger, nachgewiesener Berufserfahrung in dem Arbeitsfeld
- Erfahrung in der Strategieentwicklung und der digitalen Transformation großer Organisationen
- Erfahrungen mit dem Betrieb und der Kultur einer großen Organisation mit unterschiedlichen Stakeholdern
- Teamfähigkeit mit ausgeprägter Fähigkeit, akzeptierte Lösungen in komplexen Organisationen zu finden und dabei heterogene Interessenlagen zu berücksichtigen
- Führungskompetenz
- ausgeprägte Zielorientierung
- sehr gute Kommunikationsfähigkeit

## **Kontakt**

Gerne geben wir Ihnen nähere Auskünfte unter:

Jürgen Niemann 030 20 63 279 16, [j.niemann@bt-personalberatung.de](mailto:j.niemann@bt-personalberatung.de)

Georg Misgeld 030 20 63 279 18, [g.misgeld@bt-personalberatung.de](mailto:g.misgeld@bt-personalberatung.de)

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search in einer der großen deutschen Beratungsgesellschaften als Geschäftsführer, Partner und Principal gearbeitet oder selbst als Vorstände und Geschäftsführer Personalverantwortung innegehabt.