

// Positionsbeschreibung

Geschäftsbereichsleiter (m/w/d) Personalmanagement

// Organisation

Das Universitätsklinikum Jena mit einer über 200-jährigen Geschichte ist das einzige Universitätsklinikum Thüringens. Noch älter ist die Tradition der medizinischen Lehre - als eine der Gründungsfakultäten der Jenaer Universität kann die Medizinische Fakultät auf die Erfahrungen von über 450 Jahren zurückblicken.

Heute ist das Universitätsklinikum (insgesamt 1.411 Betten) mit über 6.800 Mitarbeitenden aus 82 Nationen der größte Arbeitgeber der Region. Jährlich werden an 32 Kliniken und Polikliniken mehr als 520.000 Patientinnen und Patienten stationär und ambulant versorgt. Mehr als 2.600 Studierende der Medizin und Zahnmedizin erlernen hier die ärztliche Wissenschaft, an 27 Instituten forschen Wissenschaftler an der Weiterentwicklung der Medizin.

// Bereich

Der Geschäftsbereich Personalmanagement berichtet direkt an den kaufmännischen Vorstand. Der Vorstand insgesamt besteht noch aus dem medizinischen Vorstand und dem wissenschaftlichen Vorstand und Dekan.

Die Abteilungen des Geschäftsbereiches Personalmanagement untergliedern sich in die Bereiche Personal- und Organisationsentwicklung, Personalcontrolling, Personalbetreuung, Entgeltabrechnung und das Recruiting.

// Position

Die stelleninhabende Person entwickelt gemeinsam mit den Vorständen des Universitätsklinikums Jena eine zukunftsweisende Personalstrategie für das gesamte Klinikum sowie den Tochtergesellschaften mit insgesamt 6.800 Mitarbeitenden, mit dem Ziel, das Wachstum und die Kultur des UKJ proaktiv mitzugestalten.

Die Besetzung ist eine Nachfolge und wird zum nächstmöglichen Zeitpunkt angestrebt.

Aufgaben

- Führung und Weiterentwicklung des Geschäftsbereiches Personalmanagement mit rund 60 Mitarbeitenden
- Entwicklung einer HR-Strategie zur erfolgreichen Umsetzung der Transformation; insbesondere mit einem Fokus auf die Unternehmens- und Führungskulturentwicklung
- Neu- und Weiterentwicklung von Formaten zur Motivation, Zusammenarbeit und partizipativen Gestaltung durch die Mitarbeitenden
- Strategische Steuerung der Personalmanagementprozesse am UKJ sowie Beratung der Führungskräfte zu personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Fragen
- Management eines effizienten Personalcontrollings und wirtschaftliche Steuerung des Personalbudgets
- Digitale Transformation der HR-Prozesse sowie kontinuierliche Optimierung der Strukturen und Arbeitsplätze
- Weiterentwicklung der attraktiven Arbeitgebermarke sowie einer nachhaltigen, wertschätzenden und lebensphasenorientierten Personalpolitik (auch in Hinblick auf den anstehenden Generationswechsel)
- Verantwortliche Zusammenarbeit mit den unterschiedlichen Interessensvertretungen sowie Vorbereitung und Durchführung von Tarifverhandlungen

// Standort

Jena

// Künftige stelleninhabende Person (m/w/d)

Erfahrung

- Abgeschlossenes einschlägiges Studium und nachweisbare erfolgreiche Tätigkeit im Personalmanagement großer Organisationen
- Mehrjährige Erfahrung als Führungskraft (m/w/d), idealerweise in einem Klinikum
- Verantwortungsvoll, diskret, loyal und durchsetzungsfähig
- Strategisch-analytisches und konzeptionelles Denken sowie pragmatische Umsetzungskompetenz
- Souveränes Auftreten sowie ausgeprägte kommunikative und soziale Kompetenzen
- Erfahrung in Verhandlungen mit Gewerkschaften und Interessensvertretungen
- Sicher im Umgang mit gängigen HR-Tools sowie Neugier und Offenheit für digitale Möglichkeiten
- Sehr gute Englischkenntnisse

Persönlichkeit

- Integrierend, modern, dynamisch und belastbar
- Kollaborativ und teamfähig
- Ergebnis- und umsetzungsorientiert
- Unternehmerische Haltung
- Sicher, überzeugend und gewinnend in der Kommunikation und im persönlichen Auftritt

Darauf können Sie zählen

- Verantwortungsvolle und interessante Managementaufgabe
- Sehr gute Arbeitsatmosphäre im Team des Geschäftsbereichs sowie übergreifend mit den anderen Bereichen
- Enge Zusammenarbeit mit dem Klinikum Vorstand
- Zukunftssicherer Arbeitsplatz
- Familienbüro
- Gesundheits- und Fitnessangebote

// Kontakt

Gerne geben wir Ihnen nähere Auskünfte unter:

Georg Misgeld 030-20 63 279-18 oder g.misgeld@bt-personalberatung.de

Jürgen Below 030-20 63 279-11 oder j.below@bt-personalberatung.de

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search in einem der ganz großen deutschen Beratungsgesellschaften als Geschäftsführer, Partner, Principal und Senior Consultant gearbeitet.