// Positionsbeschreibung

Abteilungsleiter Einkauf (m/w/d)

// Das Unternehmen

ist ein Hersteller von Maschinen- und Anlagen für die Lebensmittelverarbeitung. Mit seinen über 500 Mitarbeitern ist es weltweit führend in seinem Bereich.

Als Tochtergesellschaft gehört es zu einer sehr erfolgreichen großen deutschen mittelständischen Unternehmensgruppe, die ebenfalls im Maschinen- und Anlagenbau tätig ist.

// Die Position

umfasst die Leitung des operativen und strategischen Einkaufs mit ca. 9 Mitarbeitenden, davon drei Warengruppenmanagern (Category Manager) und einer direkten Führungsspanne von 5-6 Personen.

Folgende weitere Aufgaben umreißen die Verantwortung:

- Sicherstellung einer zuverlässigen und termingerechten Lieferung von Materialien
- Entwicklung und Umsetzung der Einkaufsstrategie für die Materialgruppen verlängerte Werkbank (umfasst Drehteile, Frästeile, Blechteile, Schweißbaugruppen und vormontierte Baugruppen, die von externen Lieferanten bezogen werden), Katalog- und Elektroteile, Handelsware und indirektes Material
- Sehr enge Zusammenarbeit mit vor- und nachgelagerten Abteilungen und Bereichen wie Konstruktion, Entwicklung, Fertigung, Montage und Kundenservice
- Aufbau und Pflege langfristiger Beziehungen zu Lieferanten sowie kontinuierliche Optimierung des Lieferantennetzwerks und Identifikation neuer Lieferanten

- Identifikation von Kosteneinsparungspotenzialen und Implementierung entsprechender Maßnahmen
- Strategische Verhandlung von Verträgen und Konditionen mit Lieferanten unter Anwendung professioneller Verhandlungsstrategien zur Optimierung der Ergebnisse
- Überwachung und Analyse der aktuellen Markt- und Beschaffungstrends im Sondermaschinenbau und den genannten Materialgruppen
- Lieferanten-Eskalationsmanagement zur Engpassoptimierung
- Ausbau und Einhaltung eines robusten Kennzahlensystems, um die Leistung im Einkauf zu überwachen, Prozesse zu optimieren und datengesteuerte Entscheidungen zu treffen
- Einführung und Einhaltung von Konzernstandards und -richtlinien im Einkaufsbereich
- Ausbau und Weiterentwicklung des Einkaufsteams sowie Förderung der Mitarbeiter

Sie berichten an die Bereichsleitung Supply Chain Management. Dieser berichtet direkt an die Geschäftsführung.

// **Künftiger Stelleninhaber**

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschaftsingenieurwesen, Betriebswirtschaftslehre oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Führungserfahrung im Einkauf, vorzugsweise im Sondermaschinenbau oder einer vergleichbaren Branche
- Nachgewiesene Fachkenntnisse im Einkauf von Sondermaschinenbaukomponenten und den genannten Materialgruppen
- Hohes Verhandlungsgeschick und Erfahrung im Vertragsmanagement und damit entsprechendes Verständnis für die rechtlichen Aspekte im Einkauf
- Analytische Fähigkeiten zur Identifizierung von Kosteneinsparpotenzialen

- Erfahrung in der Lieferantenentwicklung, idealerweise bereits in Niedriglohnländern und im Lieferantenmanagement
- Strategisches Denken und die Fähigkeit, eine Einkaufsstrategie im Einklang mit der Konzernstrategie zu entwickeln und umzusetzen
- Ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, weitere Sprachkenntnisse (z. B. im osteuropäischen Raum) von Vorteil

Standort

Der Dienstsitz befindet sich südöstlich von Würzburg.

// Kontakt

Wenn Sie an dieser sehr verantwortungsvollen und facettenreichen Position interessiert sind, steht Ihnen unsere Beraterin Barbara Schmid für einen ersten Kontakt unter der Mobilnummer 0162 2343297 zur Verfügung. Absolute Diskretion ist für uns oberster Grundsatz.

Auf jeden Fall freuen wir uns über Ihre Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches/Eintrittstermins). Schicken Sie diese bitte unter Angabe der Kennziffer 3000-887 an b.schmid@bt-personalberatung.de.

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search bei einer der ganz großen deutschen Beratungen gearbeitet oder waren in herausgehobenen Führungsfunktionen des Personalmanagements.