

// Positionsbeschreibung

HR Business Partner – international
mit Schwerpunkt Arbeitsrecht (m/w/*)

// Das Unternehmen

ist ein großes deutsches mittelständisches Unternehmen, das Technologie- und Weltmarktführer in seinem Bereich ist. Mit einem Umsatz von ca. 1,5 Mrd. Euro und seinen weltweit über 7.000 Mitarbeitern ist das Unternehmen sehr erfolgreich. Ein starker Wachstumskurs wird flankiert von der langfristigen strategischen Ausrichtung durch Inhaberfamilien.

Das Unternehmen entwickelt und produziert Verpackungslösungen für international tätige Konzerne der Lebensmittel-, Pharma- und Konsumgüterindustrie. Das Portfolio umfasst unterschiedliche Verpackungstechnologien ebenso wie Automatisierungslösungen, Etikettier- und Qualitätskontrollsysteme. Abgerundet wird das Angebot durch dem Verpackungsprozess vorgelagerte Lösungen in den Bereichen Portionieren und Processing sowie Backwarentechnik. Der Vertrieb erfolgt über 80 Tochtergesellschaften, die auf allen Kontinenten vertreten sind. Das Unternehmen verfolgt eine vorwärts gerichtete Strategie des globalen Wachstums.

// Die Position

wird neu geschaffen. Grund dafür ist eine Umstrukturierung in der Abteilung und das Unternehmenswachstum. Sie ist in der „Abteilung Corporate HR“ und dort in einem 4-köpfigen Team angesiedelt, das sich mit nationalen und internationalen arbeitsrechtlichen Themen befasst.

Die Corporate HR-Abteilung wurde erst in den vergangenen Jahren schrittweise aufgebaut. Entsprechend bietet diese Position vor allem hinsichtlich Prozesse einen Gestaltungsspielraum.

Ein Schwerpunkt liegt auf arbeitsrechtlichen Themen im Zusammenhang mit den Geschäftsführern der internationalen Tochtergesellschaften. Dabei ist man auch eine wichtige Schnittstelle zu lokalen Anwälten.

— Folgende Aufgaben skizzieren Ihre Verantwortung:

- Beratung der Führungskräfte in HR-relevanten Fragestellungen im internationalen Bereich
- Unterstützung bei der Rekrutierung neuer Führungskräfte in den (ausländischen) Tochtergesellschaften (weltweit)
- Begleitung und Bearbeitung von nationalen und internationalen individualrechtlichen Fragestellungen u. a. Vertragsgestaltungen, personellen Einzelmaßnahmen
- Beratung in kollektivrechtlichen Angelegenheiten, insbesondere rechtssichere Ausarbeitung von Betriebsvereinbarungen
- Begleitung von Entsendungen und lokalen Transfers
- Aufbereitung HR-relevanter Gesetzesänderungen für die betriebliche Praxis
- Unterstützung bei der Implementierung und Monitoring von Corporate HR-Prozessen
- Aktive Mitarbeit bei HR-Projekten

Sie berichten an die Teamleitung.

Standort

Allgäu

// **Künftiger Stelleninhaber**

Erfahrung

Um die Aufgaben erfolgreich bewältigen zu können, bringen Sie idealerweise folgende Erfahrungen mit:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften (1. und 2. Staatsexamen) vorzugsweise mit Schwerpunkt Arbeitsrecht (Fachanwaltsfortbildung gem. § 15 FAO von Vorteil)
- Mehrjährige Berufserfahrung in der internationalen Personalarbeit/Personaleinsatz in vergleichbarer Position wünschenswert
- Hohes Maß an Vertrauenswürdigkeit und Integrität
- Konzeptionelles und prozessorientiertes Denken gepaart mit Hands-On-Mentalität
- Unternehmerisches und innovatives Denken und Handeln
- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeit mit Fokus auf Interkulturalität, hoher Überzeugungskraft sowie sicherem Auftreten in der Kooperation mit Führungskräften
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, weitere Sprachkenntnisse von Vorteil

// Kontakt

Wenn Sie an dieser sehr verantwortungsvollen und facettenreichen Position interessiert sind, steht Ihnen unsere Beraterin Barbara Schmid für einen ersten Kontakt unter der Mobilnummer 0162 2343297 zur Verfügung. Absolute Diskretion ist für uns oberster Grundsatz.

Auf jeden Fall freuen wir uns über Ihre Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches/Eintrittstermins). Schicken Sie diese bitte unter Angabe der Kennziffer 3000-988 an b.schmid@bt-personalberatung.de.

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search bei einer der ganz großen deutschen Beratungen gearbeitet oder waren in herausgehobenen Führungsfunktionen des Personalmanagements.