

// Positionsbeschreibung

Leiter HR Analytics (m/w/*)

// Das Unternehmen

ist ein großes deutsches mittelständisches Unternehmen, das Technologie- und Weltmarktführer in seinem Bereich ist. Mit einem Umsatz von ca. 1,5 Mrd. Euro und seinen weltweit über 7.000 Mitarbeitern ist das Unternehmen sehr erfolgreich. Ein starker Wachstumskurs wird flankiert von der langfristigen strategischen Ausrichtung durch Inhaberfamilien.

Das Unternehmen entwickelt und produziert Verpackungslösungen für international tätige Konzerne der Lebensmittel-, Pharma- und Konsumgüterindustrie. Das Portfolio umfasst unterschiedliche Verpackungstechnologien ebenso wie Automatisierungslösungen, Etikettier- und Qualitätskontrollsysteme. Abgerundet wird das Angebot durch dem Verpackungsprozess vorgelagerte Lösungen in den Bereichen Portionieren und Processing sowie Backwarentechnik. Der Vertrieb erfolgt über 80 Tochtergesellschaften, die auf allen Kontinenten vertreten sind. Das Unternehmen verfolgt eine vorwärts gerichtete Strategie des globalen Wachstums.

// Die Position

umfasst die fachliche und disziplinarische Führung des Teams „HR Analytics“ mit zwei Mitarbeitenden.

Folgende Aufgaben skizzieren Ihre Verantwortung:

- Entwicklung und Umsetzung von HR-Strategien zur Optimierung der Personal-Planung und -Analyse

- Verantwortung für die Personalkostenplanung, einschließlich Budgetierung und Kostenkontrolle
- Ausbau bereits bestehender HR-Analytics-Tools und -Methoden zur Identifizierung von Trends und Optimierungspotenzialen.
- Enge Zusammenarbeit mit dem HR-Team, um datengesteuerte Entscheidungen zu treffen
- Sicherstellung der Einhaltung von Compliance-Richtlinien im Bereich HR-Analytics
- Mehrjährige SAP Erfahrung von Vorteil

Sie berichten an die Personalleitung.

Standort

Allgäu

// Künftiger Stelleninhaber

Erfahrung

Um die Aufgaben erfolgreich bewältigen zu können, bringen Sie idealerweise folgende Erfahrungen mit:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium idealerweise mit einem personalbezogenen Schwerpunkt oder vergleichbare Ausbildung
- Mehrere Jahre Berufserfahrung im Bereich HR Analytics und Personalkostenplanung
- Erste Führungserfahrung
- Hohe Zahlenaffinität, ausgeprägtes Prozessdenken und strukturiertes Arbeiten
- Teamfähigkeit und Fähigkeit mit verschiedenen Hierarchieebenen effektiv kommunizieren zu können

- verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse

// Kontakt

Wenn Sie an dieser sehr verantwortungsvollen und facettenreichen Position interessiert sind, steht Ihnen unsere Beraterin Barbara Schmid für einen ersten Kontakt unter der Mobilnummer 0162 2343297 zur Verfügung. Absolute Diskretion ist für uns oberster Grundsatz.

Auf jeden Fall freuen wir uns über Ihre Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches/Eintrittstermins). Schicken Sie diese bitte unter Angabe der Kennziffer 3000-969-1 an b.schmid@bt-personalberatung.de.

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search bei einer der ganz großen deutschen Beratungen gearbeitet oder waren in herausgehobenen Führungsfunktionen des Personalmanagements.