

// Positionsbeschreibung**Senior Produktmanager Bauwesen (m/w/*)****// Unternehmen**

DIN Media ist der führende Fachinformations- und Wissensdienstleister für Normung und Standardisierung in Deutschland und gestaltet die Zukunft der Normung aktiv mit. Mit einem breiten Portfolio an Publikationen, digitalen Lösungen und innovativen Services macht DIN Media Normen und Standards für alle Branchen zugänglich – von der Industrie über den Mittelstand bis hin zu Forschung und Verwaltung. Die digitalen Plattformen und Tools bieten modernste Möglichkeiten für den Zugriff auf Normenwissen und ermöglichen Unternehmen, ihre Prozesse noch effizienter zu gestalten. Als Teil eines starken Netzwerks arbeitet DIN Media eng mit nationalen und internationalen Partnern zusammen und treibt die Digitalisierung der Normung voran. Das Team aus engagierten Expertinnen und Experten entwickelt ständig neue, zukunftsweisende Lösungen, um den Wandel in Wirtschaft und Technik aktiv mitzugestalten.

// Position

Im Team Bauwesen werden Produkte und Lösungen v.a. für kleine und mittlere Unternehmen wie Online-Produkte und digitale Lösungen (z. B. zur Unterstützung beim Anwenden von Normen) sowie Fachbücher für Anwender, Planer und Praktiker im Bauwesen entwickelt. Zielgruppen sind u.a. Architekt*innen, Bauingenieur*innen oder Fachingenieur*innen. Diese Position ist eine gute Mischung aus strategischer sowie auch operativer Tätigkeit als Produktmanager*in. Die Aufgaben beinhalten im Wesentlichen:

- Mitwirken bei der konzeptionellen und strategischen Entwicklung des Bauwesen-Portfolios über alle Medienformen inkl. mitgestalten der jährlichen Planungsphase
- Vollumfängliche Aufgaben eines Produktmanagers (Analyse, Planung, Entwicklung, Leitung und Koordinierung von Produkten)
- Eigenverantwortliches Führen des eigenen Produktportfolios
- Budgetverantwortung und -controlling des eigenen Produktportfolios
- Weiterentwickeln vorhandener Produkte im Bereich Bauwesen sowie Entwicklung neuer digitaler Produkte und Lösungen und deren Umsetzung
- Akquise neuer Fachexpert*innen aus dem Bereich der Bauwirtschaft sowie deren Betreuung
- Anwender-Austausch etablieren und pflegen
- Markt-, Zielgruppen-, Machbarkeitsanalysen

- Eigenständiges Verhandeln von Verträgen
- Regelmäßige Teilnahme an Fachveranstaltungen, Messen und Kongressen

// **Benefits**

- Maxi-Flex-Modell: Möglichkeit der Anhebung der Wochenarbeitszeit auf bis zu 42 Std./Woche (generell gilt: 35 Std./Woche = Vollzeit)
- Flexible Arbeitszeiten (Gleitzeitmodell mit Kernarbeitszeit 10:00 - 14:00 Uhr)
- Mobiles Arbeiten möglich
- Ein top modernisiertes Gebäude in zentraler Lage (Berlin Wittenbergplatz/Zoologischer Garten)
- Kostenfreie Nutzung des hauseigenen Physiozentrums, Zuschuss zum VBB-Firmenticket, JobRad, Sabbatical, Betriebsrestaurant mit bezuschusstem Essen, betriebliche Altersvorsorge etc.

// **Künftiger Stelleninhaber**

- Abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium, möglichst im Bereich Bauingenieurwesen, Architektur oder vergleichbares
- Mind. 5 Jahre Berufserfahrung im Produktmanagement / Bauwesen (Verlagserfahrung wünschenswert, kein Muss)
- Ausgeprägte Kunden- und Lösungsorientierung
- Digitales Denken
- Kommunikationsgeschick, sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse
- Strukturierte Arbeitsweise, Flexibilität sowie hohe Eigenverantwortung und Teamfähigkeit

Kontakt

Wenn Sie an dieser außerordentlich facettenreichen Position interessiert sind, stehen Ihnen unsere Berater Georg Misgeld und Andreas Hein unter den Rufnummern +49 (0)30 20 63 279 - 18 bzw. -15 für einen ersten Kontakt zur Verfügung. Sie können Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Gehaltsvorstellung und möglicher Eintrittstermin) unter der Kennziffer 3001-077 per E-Mail an info@bt-personalberatung.de senden.

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search bei einer der ganz großen deutschen Beratungen gearbeitet oder waren in herausgehobenen Führungsfunktionen des Personalmanagements.