

Die GESOBAU AG zählt zu den sechs landeseigenen Wohnungsbaugesellschaften des Landes Berlin und gestaltet aktiv die Zukunft der Hauptstadt. Mit einem Bestand von rund 53.000 Wohnungen sowie einem ambitionierten Neubau- und Modernisierungsprogramm verbindet das Unternehmen wirtschaftliche Stabilität mit einem klaren sozialen Auftrag: Die Sicherung und Entwicklung von bezahlbarem Wohnraum für Berlin.

Als modernes kommunales Unternehmen steht die GESOBAU für nachhaltige Quartiersentwicklung, hohe Servicequalität für ihre Mieterinnen und Mieter sowie eine verantwortungsvolle Unternehmensführung im Spannungsfeld von Stadtentwicklung, Klimaschutz und sozialer Verantwortung. In enger Zusammenarbeit mit Politik, Verwaltung und Stadtgesellschaft trägt die GESOBAU maßgeblich dazu bei, die Wohn- und Lebensqualität in der wachsenden Metropole Berlin langfristig zu sichern und weiterzuentwickeln.

MITGLIED DES VORSTANDS – SERVICE UND INVESTITIONEN (M/W/D)

// Ziel der Position

Vor diesem Hintergrund sucht die GESOBAU eine unternehmerisch denkende Persönlichkeit als Mitglied des Vorstands (w/m/d) für das Ressort Service und Investitionen. Ziel der Position ist es, gemeinsam mit dem Vorstandskollegen in einem politisch geprägten Umfeld die strategische und operative Weiterentwicklung des Unternehmens zu gestalten und insbesondere die Bereiche Bau, Technik, Nachhaltigkeit, Kommunikation, Personal sowie Immobilienbewirtschaftung zukunftsorientiert zu steuern.

// Aufgaben

In dieser Funktion tragen Sie gemeinsam mit dem Vorstandskollegen die wirtschaftliche Gesamtverantwortung für die GESOBAU und stellen eine nachhaltige sowie erfolgreiche Unternehmensführung sicher. Dazu gehört insbesondere die Sicherstellung eines positiven Gesamtergebnisses sowie die Führung mehrerer Beteiligungsgesellschaften.

Sie übernehmen die Gesamtverantwortung für die technischen Bereiche Bau, Technik sowie Nachhaltigkeit/Klimaschutz. Dabei gewährleisten Sie einen reibungslosen operativen Geschäftsbetrieb und entwickeln die strategische Ausrichtung für einen energetisch optimierten Neubau sowie für die Modernisierung des Immobilienbestands weiter. Ein besonderer Fokus liegt auf der Optimierung des Immobilienportfolios sowie der konsequenten Ausrichtung der Aktivitäten zur Erreichung der Klimaziele 2045.

Ein weiterer Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit liegt in der Projektsteuerung, bei der Sie komplexe Bau-, Sanierungs- und Entwicklungsprojekte souverän steuern und deren Umsetzung unter Einhaltung von Budget- und Zeitplänen sicherstellen. Gleichzeitig verantworten Sie die Immobilienbewirtschaftung und das Quartiersmanagement mit dem Ziel, eine sozial verantwortliche Wohnraumversorgung zu gewährleisten sowie eine hohe Vermietungsqualität und Wohnzufriedenheit durch ein intensives Quartiersmanagement sicherzustellen.

Darüber hinaus übernehmen Sie die strategische Leitung des Bereichs Personal und gestalten aktiv die Weiterentwicklung von Personal- und Unternehmenskultur. Dabei motivieren Sie die Mitarbeitenden und setzen Impulse für eine offene, transparente und leistungsorientierte Unternehmenskultur.

Ein wesentlicher Bestandteil der Rolle ist zudem die Kommunikation und das Stakeholdermanagement. Sie verantworten die Unternehmenskommunikation und repräsentieren das Unternehmen professionell gegenüber Politik, Verwaltung, Medien, Verbänden sowie der Berliner Stadtgesellschaft.

Nicht zuletzt gehört die Gremienarbeit zu Ihren zentralen Aufgaben. Sie arbeiten kooperativ und vertrauensvoll im Vorstand sowie mit dem Aufsichtsrat und den relevanten städtischen Gremien zusammen.

// Standort

Berlin

// Künftige stelleninhabende Person

Für diese anspruchsvolle Vorstandsfunktion wird eine Persönlichkeit gesucht, die über ein abgeschlossenes technisches oder wirtschaftswissenschaftliches Studium verfügt, idealerweise ergänzt durch eine immobilienwirtschaftliche Zusatzqualifikation. Sie bringen mehrjährige Erfahrung in einer herausgehobenen Führungsposition eines größeren Wohnungsunternehmens mit und verfügen über fundierte Kenntnisse in der Steuerung komplexer Bauvorhaben, im Neubau sowie in der Modernisierung von Immobilienbeständen. Ein ausgeprägtes Verständnis für architektonische, städtebauliche und energetische Fragestellungen ist ebenso erforderlich wie Erfahrung in der Bestandsbewirtschaftung, im Quartiersmanagement und in der strategischen Weiterentwicklung von Organisationseinheiten nach betriebswirtschaftlicher Effizienz. Sie verfügen über Erfahrung in der Weiterentwicklung und im Wachstum von Unternehmen im Einklang mit einer klar definierten Unternehmensstrategie und sind in der Lage, strategische Ziele konsequent in nachhaltige operative Entwicklungen zu überführen. Darüber hinaus verfügen Sie über Erfahrungen in Transformationsprozessen, insbesondere im Kontext digitaler Entwicklungen und moderner Arbeits- und Organisationsformen („New Work“).

Sie verfügen zudem idealerweise über ausgeprägte Berlin-Kompetenz und sind mit den politischen, administrativen und regulatorischen Rahmenbedingungen der Hauptstadt vertraut. Idealerweise haben Sie bereits in Berlin oder in einem vergleichbaren kommunalen Umfeld gearbeitet und kennen die Zusammenarbeit mit Senat, Bezirken und weiteren öffentlichen Stakeholdern. Sie verstehen die kommunalen Steuerungslogiken, beispielsweise im Kontext des Berliner Corporate Governance Kodex, und bewegen sich souverän in einem politisch exponierten Umfeld. Dabei gelingt es Ihnen, unterschiedliche Interessenlagen sicher zu moderieren und die Ziele des Unternehmens auch unter politischen Rahmenbedingungen wirksam zu vertreten.

Persönlich überzeugen Sie durch strategischen Weitblick, eine ausgeprägte Ergebnisorientierung sowie hohe analytische und organisatorische Kompetenz. Sie zeichnen sich durch Innovationsstärke aus und sind eine überzeugende Führungspersönlichkeit, die Mitarbeitende motiviert, Veränderungsprozesse aktiv gestaltet und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit fördert.

Kommunikationsstärke, Verhandlungsgeschick und politisches Fingerspitzengefühl im Umgang mit unterschiedlichen Stakeholdern zeichnen Sie ebenso aus wie das Interesse am kommunalen Unternehmensumfeld sowie hohes Verantwortungsbewusstsein für soziale, wirtschaftliche und ökologische Nachhaltigkeit. Gleichzeitig bringen Sie die notwendige Resilienz und Entscheidungsstärke mit, um auch unter hohem öffentlichen und politischen Erwartungsdruck souverän zu handeln und die Interessen des Unternehmens nachhaltig zu vertreten.

Vielfalt und Chancengleichheit sind für uns selbstverständlich und bereichern unser Unternehmen. Daher ermutigen wir insbesondere qualifizierte Frauen, sich zu bewerben. Darüber hinaus freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit unterschiedlichen Lebenswegen – unabhängig von der kulturellen und sozialen Herkunft, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung oder geschlechtlicher Identität. Schwerbehinderte Menschen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls bevorzugt.

Wenn Sie an dieser herausgehobenen Führungsaufgabe interessiert sind, senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter der Kennziffer 3001-177 bis zum 26.04.2026 per E-Mail an: info@bt-personalberatung.de.

// Kontakt

Für eine erste Kontaktaufnahme stehen Ihnen die BeraterInnen der beauftragten Personalberatung Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH, Frau Natascha Brüggemann & Herr Georg Misgeld, gern zur Verfügung. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.

Gerne geben wir Ihnen nähere Auskünfte unter:

Natascha Brüggemann

030 20 63 279-24 oder n.brueggemann@bt-personalberatung.de

Georg Misgeld

030 20 63 279-18 oder g.misgeld@bt-personalberatung.de

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search bei einer der ganz großen deutschen Beratungen gearbeitet oder waren in herausgehobenen Führungsfunktionen des Personalmanagements.

