

// Positionsbeschreibung

Contract Manager (m/w/*)

// Unternehmen

Unser Mandant ist ein international aufgestelltes Technologieunternehmen, das weltweit industrielle Kunden bei der Umsetzung anspruchsvoller Umwelt-, Emissions- und Energieeffizienzstandards unterstützt. Es ist in verschiedenen industriellen Kernbranchen tätig. Der Fokus liegt auf technisch komplexen Anlagen- und Systemlösungen. Die Projekte sind häufig multinational, langfristig ausgerichtet und erfordern professionelle Vertragsgestaltung, Risikobewertung und die Koordination vielfältiger Stakeholder.

// Position

In dieser Position nehmen Sie eine zentrale Rolle im globalen Projektgeschäft ein. Sie arbeiten eng mit internationalen Teams in einem dynamischen, anspruchsvollen Projektumfeld zusammen. Sie begleiten die internationalen Großprojekte entlang des gesamten kommerziellen und vertraglichen Lebenszyklus: Von der Angebotsphase über die Ausarbeitung und Verhandlung komplexer Vertragswerke bis hin zur aktiven Steuerung von Nachforderungen sowie der Abwehr ungerechtfertigter Ansprüche. Dabei fungieren Sie als entscheidende Schnittstelle zwischen kaufmännischen, juristischen und technischen Bereichen und stellen sicher, dass Projekte im Einklang mit den vereinbarten Rahmenbedingungen umgesetzt werden. Die Position ist als strategisch bedeutende Stabstelle ausgestaltet und berichtet direkt an den Divisionsleiter.

Aufgaben

- Übernahme der kommerziellen Verantwortung für das Vertragsmanagement in komplexen, international ausgerichteten Großprojekten im Sonderanlagenbau.
- Aktive Mitwirkung an der kommerziellen Angebotsstrategie, einschließlich Abstimmung des Auftragsszenarios sowie Klärung relevanter

betriebswirtschaftlicher und steuerlicher Fragestellungen (u. a. IFRS 15, Steuerthemen, Betriebsstätten, Versicherungsaspekte) mit Einfluss auf das Vertriebsprojekt.

- Zentrale Ansprechperson für alle Projektbeteiligten bei vertragsbezogenen Themen sowie proaktiver Beitrag zu kundenorientierten Verhandlungen.
- Erstellung, Prüfung und Verhandlung von Terms & Conditions sowie weiterer projektrelevanter Vertragsdokumente.
- Sicherstellung einer fundierten rechtlichen und kaufmännischen Bewertung von Verträgen, Vertragsänderungen und potenziellen Risiken in enger Zusammenarbeit mit Bereichen wie Recht und Finanzen.
- Entwicklung und Umsetzung wirksamer Strategien zur Durchsetzung eigener Ansprüche sowie zur Abwehr externer Forderungen.
- Formulierung wirtschaftlich und rechtlich belastbarer Argumentationen zur Unterstützung und Durchsetzung von Nachträgen.

Standort

Die Position ist in Süddeutschland angesiedelt.

// Künftige*r Stelleninhaber*in

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschaftsingenieurwesen, Betriebswirtschaft, Wirtschaftsrecht (LL.M.), oder vergleichbar
- Mehrjährige Erfahrung im Vertragsmanagement, vorzugsweise in internationalen Projektumfeldern des Großanlagenbaus.
- Sehr gute Kenntnisse im Vertragsrecht sowie in gängigen Methoden des Projektmanagements.
- Starke kommunikative Fähigkeiten und ausgeprägte Sicherheit in Verhandlungsprozessen.
- Analytische Denkweise, strukturierte Arbeitsweise und hohe Kompetenz in der Lösung komplexer Fragestellungen.

- Sicherer Umgang mit der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift.

// **Kontakt**

Wenn Sie an dieser sehr verantwortungsvollen und facettenreichen Position interessiert sind, steht Ihnen unsere Beraterin Barbara Schmid für einen ersten Kontakt unter der Mobilnummer 0162 2343297 zur Verfügung. Absolute Diskretion ist für uns oberster Grundsatz.

Auf jeden Fall freuen wir uns über Ihre Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches/Eintrittstermins). Schicken Sie diese bitte unter Angabe der Kennziffer 3001-198 an b.schmid@bt-personalberatung.de.

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search bei einer der ganz großen deutschen Beratungen gearbeitet oder waren in herausgehobenen Führungsfunktionen des Personalmanagements.