

// **Positionsbeschreibung**

Abteilungsleiter Projektmanagement (m/w/*)

// **Unternehmen**

Unser Mandant ist ein international aufgestelltes Technologieunternehmen, das weltweit industrielle Kunden bei der Umsetzung anspruchsvoller Umwelt-, Emissions- und Energieeffizienzstandards begleitet. Das Unternehmen ist in verschiedenen industriellen Kernbranchen aktiv und spezialisiert sich auf technologisch anspruchsvolle Anlagen- und Systemlösungen.

Die Projekte sind häufig multinational geprägt und langfristig angelegt. Sie zeichnen sich durch eine hohe Komplexität aus und erfordern ein professionelles Projektmanagement.

// **Position**

In dieser Position übernehmen Sie eine zentrale Führungsrolle im internationalen Projektgeschäft und steuern ein anspruchsvolles Portfolio mit mehreren parallellaufenden Projekten in signifikanter Größenordnung. Gemeinsam mit Ihrem Team stellen Sie eine stabile, effiziente Projektabwicklung sicher und treiben die konsequente kommerzielle Steuerung voran.

Sie führen ein Team erfahrener Projektleiter und entwickeln eine größere, auch international aufgestellte Organisation weiter. Dabei stärken Sie die standortübergreifende Zusammenarbeit und harmonisieren Arbeitsweisen.

Ein Fokus Ihrer Rolle liegt auf der Weiterentwicklung von Prozessen und Standards zur Erhöhung von Effizienz und Skalierbarkeit sowie auf der Sicherstellung von Planbarkeit und Ergebnisqualität. Damit leisten Sie einen wesentlichen Beitrag zur weiteren Professionalisierung und zum nachhaltigen Wachstum der Organisation.

Aufgaben

- End-to-End-Verantwortung für das Projektmanagement eines Geschäftssegments im internationalen Großanlagenbau
- Führung und Weiterentwicklung mehrerer internationaler Projektteams (fachlich und disziplinarisch)
- Gewährleistung einer termin-, kosten- und qualitätsgerechten Realisierung sämtlicher Projekte entlang des gesamten Projektverlaufs
- Ergebnisverantwortung für das gesamte Projektportfolio mit klarem Fokus auf Profitabilität
- Kontinuierliche Optimierung von Organisation, Prozessen und Projektmanagement-Standards sowie gezielte Weiterentwicklung der Teams
- Hohe Kundenzufriedenheit durch gezielte Steuerung von Stakeholderinteressen und Risiken sicherstellen
- Unterstützung vertriebsnaher Aktivitäten, insbesondere in Angebotsphasen sowie bei Chancen- und Risikoanalysen
- Aktive Mitwirkung an vertriebsseitigen Initiativen, insbesondere im Rahmen von Angebotsprozessen sowie bei der strukturierten Bewertung von Chancen und Risiken
- Begleitung von Claim- und Vertragsverhandlungen sowie Unterstützung im Nachforderungsmanagement
- Enge Zusammenarbeit mit internationalen Standorten und Förderung einer effektiven, standortübergreifenden Zusammenarbeit in der EMEA-Region
- Steuerung der strategischen Personalentwicklung im Projektmanagement, mit Fokus auf Coaching, Talentförderung und Nachfolgeplanung

Die Berichtslinie führt derzeit direkt an den Divisionsleiter.

Standort

Die Position ist in Süddeutschland angesiedelt.

// Künftige*r Stelleninhaber*in

- Erfolgreich abgeschlossenes technisches oder wirtschaftliches Studium (z. B. Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen oder vergleichbar)
- Mehrjährige Berufserfahrung im Projektmanagement, vorzugsweise im internationalen Großanlagenbau
- Fundierte Erfahrung in der fachlichen und disziplinarischen Führung komplexer Projektorganisationen
- Ausgeprägte Ergebnisorientierung sowie hohe Lösungs- und Entscheidungsstärke
- Sehr gute Kenntnisse gängiger Projektmanagement-Methoden und -Tools, idealerweise ergänzt durch SAP-Erfahrung
- Praxiserprobte Expertise im Claim- und Nachforderungsmanagement sowie in kommerziellen Verhandlungen
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse, weitere Fremdsprachen sind von Vorteil
- Ausgeprägte interkulturelle Kompetenz sowie Bereitschaft zu regelmäßigen Reisen in der EMEA-Region
- Branchenkenntnisse im Bereich Umwelttechnik sind wünschenswert

Wir suchen eine unternehmerisch geprägte Persönlichkeit, die klare Entscheidungen trifft und Themen konsequent vorantreibt. Sie verbinden Durchsetzungsstärke mit ausgeprägter Teamorientierung, überzeugen durch sehr gute Kommunikations- und Verhandlungsfähigkeiten und agieren auch in anspruchsvollen Situationen souverän und belastbar.

// Kontakt

Wenn Sie an dieser sehr verantwortungsvollen und facettenreichen Position interessiert sind, steht Ihnen unsere Beraterin Barbara Schmid für einen ersten Kontakt unter der Mobilnummer 0162 2343297 zur Verfügung. Absolute Diskretion ist für uns oberster Grundsatz.

Auf jeden Fall freuen wir uns über Ihre Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches/Eintrittstermins). Schicken Sie diese bitte unter Angabe der Kennziffer 3001-212 an b.schmid@bt-personalberatung.de.

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search bei einer der ganz großen deutschen Beratungen gearbeitet oder waren in herausgehobenen Führungsfunktionen des Personalmanagements.