

## // Positionsbeschreibung

### Interim Manager HR / Arbeitsbeziehungen (m/w/\*)

## // Das Unternehmen

ist ein international ausgerichteter Anbieter hochspezialisierter Materialien für anspruchsvolle industrielle Anwendungen. Im Zentrum steht der klare Anspruch, Kundenlösungen auf konstant hohem Leistungsniveau zu realisieren und sich dabei konsequent an Qualität, Zuverlässigkeit und nachhaltiger Wettbewerbsfähigkeit auszurichten.

Als erfolgreich positioniertes, mittelständisches Industrieunternehmen mit mehreren hundert Mitarbeitenden agiert die Organisation unter dem Dach einer langfristig orientierten Eigentümerstruktur. Diese schafft Stabilität und unternehmerische Kontinuität und ermöglicht zugleich gezielte Investitionen in zukünftige Wachstumspotenziale.

Die Unternehmenskultur ist geprägt von Verbindlichkeit, Bodenständigkeit und einer hohen Identifikation der Belegschaft mit dem Unternehmen. Aktuell befindet sich die Organisation in einer Phase wesentlicher Transformation - insbesondere im Hinblick auf die Weiterentwicklung von Arbeitszeit- und Schichtmodellen sowie die Modernisierung zentraler Strukturen und Prozesse.

## // Die Position

Für eine befristete Übergangsphase (ca. 6–12 Monate) wird eine *erfahrener* Interim Manager\*in HR / Arbeitsbeziehungen gesucht, die/der mit hoher fachlicher Expertise und klarem Umsetzungsfokus zentrale Transformationsprojekte verantwortet.

Im Mittelpunkt steht die operative Steuerung und erfolgreiche Umsetzung eines unternehmenskritischen Projekts zur Einführung eines vollkontinuierlichen Schichtsystems („Vollkonti“) sowie die professionelle Weiterführung der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat.

**Zentrale Aufgaben sind insbesondere:**

- **Kernauftrag „Vollkonti“**

Fachliche Begleitung, Moderation und konsequente Steuerung der Einführung des vollkontinuierlichen Schichtsystems mit dem Ziel einer reibungslosen und nachhaltigen Umsetzung

- **Strukturierte Verhandlungsführung**

Zielgerichtete und rechtssichere Abarbeitung von (angrenzenden) Betriebsvereinbarungen in enger Abstimmung mit dem Betriebsrat, um den Projektfortschritt abzusichern

- **Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat**

Professionelle Fortführung des etablierten Dialogs, Sicherstellung von Kontinuität sowie lösungsorientierte Gestaltung der Mitbestimmung

- **Operative Umsetzung und Ergebnisfokus**

Sicherstellen der notwendigen Umsetzungsgeschwindigkeit und konsequente Ausrichtung auf definierte Meilensteine

- **Transition und HR-Überbrückung**

Interimsweise Übernahme der operativen Leitung der HR-Funktion sowie ggfls. Unterstützung bei der Auswahl und strukturierte Einarbeitung einer langfristigen Nachfolge

Die Rolle verbindet hohe operative Präsenz mit ausgeprägter Umsetzungsstärke und verlangt die Fähigkeit, auch in sensiblen Konstellationen zielorientiert zu steuern.

## **Standort**

Eine lebenswerte und wirtschaftlich stabile Region in Oberbayern.

## **// Künftige\*r Stelleninhaber\*in**

- Abgeschlossenes Studium oder vergleichbare Qualifikation mit HR- oder arbeitsrechtlichem Schwerpunkt
- Langjährige, fundierte Erfahrung in leitenden HR-Funktionen, idealerweise im industriellen Umfeld
- Tiefgehende Kenntnisse im Arbeitsrecht sowie in der betrieblichen Mitbestimmung (BetrVG)

- Nachweisbare Erfahrung in der Verhandlung komplexer Betriebsvereinbarungen, insbesondere im Kontext von Arbeitszeit- und Schichtmodellen
- Ausgeprägte Verhandlungssicherheit und Durchsetzungsstärke bei gleichzeitiger Fähigkeit zur konstruktiven Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen
- Hohe Umsetzungscompetenz („Hands-on“) gepaart mit strukturierter Arbeitsweise und klarem Ergebnisfokus
- Erfahrung im Interim-Management oder in projektgetriebenen Transformationssituationen von Vorteil
- Kommunikationsstärke, Souveränität und die Fähigkeit, auch in anspruchsvollen Situationen Orientierung zu geben

#### // **Kontakt**

Wenn Sie an dieser sehr verantwortungsvollen und facettenreichen Position interessiert sind, steht Ihnen unsere Beraterin Barbara Schmid für einen ersten Kontakt unter der Mobilnummer 0162 2343297 zur Verfügung. Absolute Diskretion ist für uns oberster Grundsatz.

Auf jeden Fall freuen wir uns über Ihre Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches/Eintrittstermins). Schicken Sie diese bitte unter Angabe der Kennziffer 3001-210a an [b.schmid@bt-personalberatung.de](mailto:b.schmid@bt-personalberatung.de).

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search bei einer der ganz großen deutschen Beratungen gearbeitet oder waren in herausgehobenen Führungsfunktionen des Personalmanagements.