

// Positionsbeschreibung

Leiter HR (m/w/*)

// Das Unternehmen

ist ein international ausgerichteter Anbieter hochspezialisierter Materialien für anspruchsvolle industrielle Anwendungen. Im Zentrum steht der klare Anspruch, Kundenlösungen auf konstant hohem Leistungsniveau zu realisieren und sich dabei konsequent an Qualität, Zuverlässigkeit und nachhaltiger Wettbewerbsfähigkeit auszurichten.

Als erfolgreich positioniertes, mittelständisches Industrieunternehmen mit mehreren hundert Mitarbeitenden agiert die Organisation unter dem Dach einer langfristig orientierten Eigentümerstruktur. Diese schafft Stabilität und unternehmerische Kontinuität und ermöglicht zugleich gezielte Investitionen in zukünftige Wachstumspotenziale.

Die Unternehmenskultur ist geprägt von Verbindlichkeit, Bodenständigkeit und einer ausgeprägten Identifikation der Belegschaft mit dem Unternehmen. Gleichzeitig befindet sich die Organisation in einer Phase struktureller Weiterentwicklung, in der insbesondere Themen wie Modernisierung, Digitalisierung sowie die Anpassung von Arbeits- und Produktionsmodellen im Fokus stehen.

Aktuell befindet sich das Unternehmen in einer Phase wesentlicher Transformation mit hohen Investitionen, Digitalisierungsschritten sowie der Weiterentwicklung von Arbeitszeit- und Schichtmodellen. Ziel ist ein zukunftsfähig ausgerichteter Personalbereich, der diese Entwicklung aktiv unterstützt.

// Die Position

Die Position umfasst die fachliche und disziplinarische Führung sowie Weiterentwicklung der HR-Abteilung mit derzeit vier Mitarbeitenden.

Die zukünftige Personalleitung übernimmt eine Schlüsselrolle als strategischer Sparringspartner der Geschäftsführung sowie als zentrale Schnittstelle zum Betriebsrat. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der professionellen Gestaltung der Mitbestimmung sowie der Einführung eines neuen vollkontinuierlichen Schichtsystems.

Weitere zentrale Aufgaben sind:

- Weiterentwicklung des HR-Bereichs von einer administrativen hin zu einer strategischen Funktion
- Aufbau robuster und konsistenter Betriebsvereinbarungen
- Einführung moderner Mitarbeiter- und Zielgesprächssysteme
- Digitalisierung der HR-Prozesse
- Professionalisierung von Strukturen und Entscheidungsprozessen

Die Rolle verbindet strategische Steuerung mit operativer Umsetzungsverantwortung. Die Leitung agiert dabei als Coach, Strukturgeber und Schutzschild für das HR-Team und stärkt nachhaltig dessen Wirksamkeit.

Standort

Eine lebenswerte und wirtschaftlich stabile Region in Oberbayern.

// Künftige*r Stelleninhaber*in

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium, gerne mit personalbezogenem Schwerpunkt oder vergleichbare Ausbildung
- Mehrjährige, fundierte Erfahrung in generalistischen HR-Funktionen mit Führungskompetenz
- Sehr gute Kenntnisse im Arbeitsrecht und in der betrieblichen Mitbestimmung (BetrVG)
- Nachweisbare Verhandlungserfahrung bei komplexen Betriebsvereinbarungen, idealerweise zu Arbeitszeit-/Schichtmodellen

- Verhandlungssicher und durchsetzungsstark im Umgang mit Betriebsrat und Stakeholdern
- Fähigkeit, HR strategisch weiterzuentwickeln und gleichzeitig operativ wirksam umzusetzen
- Affinität zu Digitalisierung
- Erfahrung in der Professionalisierung von HR-Strukturen, Prozessen und Instrumenten
- Führungspersönlichkeit mit klarer Linie, Teamorientierung und Coaching-Anspruch
- Kommunikationsstark auf allen Ebenen, insbesondere im gewerblichen Umfeld

// Kontakt

Wenn Sie an dieser sehr verantwortungsvollen und facettenreichen Position interessiert sind, steht Ihnen unsere Beraterin Barbara Schmid für einen ersten Kontakt unter der Mobilnummer 0162 2343297 zur Verfügung. Absolute Diskretion ist für uns oberster Grundsatz.

Auf jeden Fall freuen wir uns über Ihre Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des Gehaltswunsches/Eintrittstermins). Schicken Sie diese bitte unter Angabe der Kennziffer 3001-210 an b.schmid@bt-personalberatung.de.

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search bei einer der ganz großen deutschen Beratungen gearbeitet oder waren in herausgehobenen Führungsfunktionen des Personalmanagements.