// **Positionsbeschreibung**

Director HR

Personalstrategie | Organisationsaufbau | Führungskräfteentwicklung

Gestalten statt verwalten! Bauen Sie eine HR-Organisation mit unternehmerischem Anspruch auf.

// **Unternehmen**

Unser Mandant ist die deutsche Vertriebsgesellschaft eines erfolgreichen, traditionsreichen mittelständischen Unternehmens. Mit rund 1.000 Mitarbeitenden und einer dezentralen Vertriebsorganisation steht die Gesellschaft für Kundennähe, Bodenständigkeit und unternehmerisches Handeln.

Um die Organisation zukunftsfähig aufzustellen, soll der Personalbereich grundlegend weiterentwickelt und als eigenständige, leistungsfähige Funktion innerhalb der Vertriebsgesellschaft etabliert werden.

Für diese anspruchsvolle Aufbauaufgabe suchen wir eine erfahrene, pragmatische und gestaltungsstarke Persönlichkeit als HR Director (m/w/d).

// **Position**

- **HR-Organisation aufbauen:** Sie entwickeln eine eigenständige HR-Funktion, definieren Verantwortlichkeiten und etablieren effiziente, praxisnahe Prozesse und Strukturen.
- **Personalentwicklung gestalten:** Sie schaffen systematische Konzepte zur Entwicklung von Mitarbeitenden und Führungskräften, insbesondere innerhalb der dezentralen Vertriebsorganisation.
- **Führungskräfte stärken:** Sie begleiten Führungskräfte im operativen Alltag, entwickeln verbindliche Führungsstandards und etablieren eine nachhaltige Coaching- und Feedbackkultur.
- **Recruiting weiterentwickeln:** Sie professionalisieren bestehende Recruitingprozesse und schaffen die Voraussetzungen für eine bedarfsgerechte Personalgewinnung.
- **Performance messbar machen:** Sie entwickeln relevante HR-Kennzahlen, schaffen Transparenz über Fluktuation, Personalbedarf und Entwicklungspotenziale und etablieren eine datenbasierte Steuerung.
- **Vergütung und Anreizsysteme mitgestalten:** Sie entwickeln bestehende Vergütungsstrukturen perspektivisch weiter und berücksichtigen dabei die Anforderungen einer leistungsorientierten Vertriebsorganisation.

- **HR-Team entwickeln:** Sie übernehmen die Führung und den weiteren Aufbau des HR Teams und gestalten den schrittweisen Aufbau einer schlagkräftigen HR-Organisation

// Standort

Deutschland, hoher Reiseanteil

// Künftiger Stelleninhaber (m/w/*)

- Mehrjährige, fundierte Berufserfahrung in einer verantwortungsvollen HR-Funktion, idealerweise mit nachweisbarer Erfahrung im Aufbau oder in der Transformation von Personalstrukturen.
- Ausgeprägte Expertise in der Personal- und Führungskräfteentwicklung sowie ein gutes Verständnis moderner Recruiting- und HR-Prozesse.
- Erfahrung in dezentral organisierten Unternehmen, vorzugsweise im Vertrieb, Service oder in vergleichbaren flächenorientierten Organisationen.
- Sicherer Umgang mit HR-Kennzahlen, Performance Management und der Steuerung personalwirtschaftlicher Maßnahmen.
- Fähigkeit, strategische Konzepte zu entwickeln und diese mit hoher Eigeninitiative selbst in die Umsetzung zu bringen.
- Unternehmerisches Denken, Pragmatismus, Entscheidungsfreude und eine ausgeprägte Hands-on-Mentalität.
- Kommunikationsstärke, Durchsetzungsvermögen und die Fähigkeit, Führungskräfte auf unterschiedlichen Ebenen für Veränderungen zu gewinnen.
- Bodenständige, authentische Persönlichkeit mit einem klaren Werteverständnis und hoher Mitarbeiterorientierung.
- Hohe Reisebereitschaft sowie Freude daran, nah an den Menschen und am operativen Geschäft zu arbeiten.

Ihre Perspektive - Eine Aufgabe mit echtem Gestaltungsspielraum

- **Aufbau statt Verwaltung:** Sie übernehmen eine neu geschaffene Schlüsselposition mit der Möglichkeit, eine HR-Organisation maßgeblich zu prägen.
- **Unternehmerische Verantwortung:** Sie erhalten den Freiraum, eigene Ideen einzubringen, Prozesse neu zu denken und Veränderungen sichtbar voranzutreiben.

- **Hohe Wirksamkeit:** Sie gestalten die Personal- und Führungskräfteentwicklung einer Vertriebsgesellschaft mit rund 1.000 Mitarbeitenden.
- **Mittelständische Werte:** Sie arbeiten in einem wirtschaftlich etablierten Unternehmen, das Bodenständigkeit und langfristiges Denken mit Veränderungsbereitschaft verbindet.
- **Flexible Standortanbindung:** Eine Anbindung an unterschiedliche Unternehmensstandorte ist möglich. Regelmäßige Präsenz innerhalb der dezentralen Organisation wird vorausgesetzt.
- **Langfristige Entwicklungsperspektive:** Sie haben die Möglichkeit, mit dem Verantwortungsbereich zu wachsen und eine eigene HR-Mannschaft aufzubauen.

Sie möchten nicht nur HR-Prozesse begleiten, sondern selbst etwas aufbauen und nachhaltig verändern?

Dann freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen.

Kontakt

Gerne geben wir Ihnen nähere Auskünfte unter:

Mareike Krause 030-20 63 279-26 m.krause@bt-personalberatung.de

Kennziffer: 3001-265

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search in einer der großen deutschen Beratungsgesellschaften als Geschäftsführer, Partner und Principal gearbeitet oder selbst als Vorstände und Geschäftsführer Personalverantwortung innegehabt.